

Årsmelding og
årsrekneskap 2020 for
Lærdal kommune



Innhald

Rådmannen ser attende	5
Folketalsutvikling	7
Årsrekneskap m/notar	9
Økonomiske oversiktar	9
Note 1	13
Note 2	14
Note 3	16
Note 4	16
Note 5	17
Note 6	17
Note 7	17
Note 8	18
Note 9	19
Note 10	20
Note 11	21
Note 12	22
Note 13	23
Note 14	23
Note 15	24
Note 16	25
Note 17	25
Note 18	25
Note 19	26
Note 20	26
Note 21	26
Note 22	27
Note 28	27
Kommentarar til årsrekneskap	28

Organisasjonen	30
Tilsette	31
Sjuefråvær	32
Likestilling.....	33
Heiltid og deltid.....	33
Helse, miljø og tryggleik.....	33
Vidareutdanning i 2020.....	34
Tenesteeiningane.....	34
Folkevalde	34
Rådmann	36
Næring	36
Stab og støtte	37
Tekniske tenester.....	38
Eigedomsforvaltning (ansvar 115).....	40
Plan og forvaltning	40
Pleie- og omsorg.....	42
Helse.....	44
Bu- og miljø	48
Lærdalsøyri skule	49
Lærdalsøyri barnehage	52
Oppvekst Borgund	53
Kultur.....	54
Landbrukskontoret i ÅLA	57
NAV.....	59
Flyktingtenesta.....	60

Vedlegg

Årsmelding frå kyrkja

Årsmelding frå Sogn LMS

Årsmelding frå Aurland og Lærdal Barnevernsteneste

Årsmelding og årsrekneskap frå Vennskap Jeriko – Lærdal (Jerikolaget)

Årsmelding frå Frivilligsentralen

Rådmannen ser attende

Koronapandemien har naturleg nok sett sitt preg på drifta, samstundes har det skjedd mykje spennande og gledeleg i Lærdal gjennom året. Håbakken utbygginga har teke fart med nyetableringar og auka interesse frå næringslivet, arbeidet med kommunedelplanen for klima, miljø- og energi har gitt eit løft for visjonen om «Grøne Lærdal, og teknisk kunne mot slutten av år ta i bruk eit heilt nytt bygg på Bergo.

Personalet i kommunen utfører eit svært godt arbeid som det er grunn til vere stolte av. Fleire av våre tilsette står i tøffe jobbsituasjonar, og pandemien har medført ei ekstra påkjenning særleg for dei som jobbar nærmast brukarane. Då er det spesielt gledeleg å konstatere at sjukefråversutviklinga er på rett veg, og at me kan presentere eit svært positivt økonomisk resultat for politikarane i kommunen.

Rådmannen legg med dette fram årsmeldinga for 2020. Gjennom årsmeldinga beskriv ein omfang og resultat, utviklingstrekk og viktige hendingar i løpet av året. Årsmeldinga inneheld også årsrekneskap med notar.

Økonomi

Ei utfordring over år har vore at driftsutgiftene har vore for høge i høve driftsinntektene. Økonomisk sett var 2020 eit positivt år for Lærdal kommune. Overskotet blei på vel 10 millionar kroner og korrigert nettodriftsresultat blei over 14,7 millionar kroner, som utgjer 5,3 % i høve til omsetnaden. Inntektene har auka på fleire postar.

Hovudforklaring knytt til meirinntekter;

- Inntekter frå rammetilskot var kr 4 513 133,- meir enn budsjett.
- Eigedomskatten på verk og bruk vart 3,3 million høgre enn budsjett og skuldast ein høgsterettdom
- Lærdal kommune set av 14,5 % til arbeidsgjevars andel av pensjon i rekneskapen. I 2020 vart det avsett ca 2,6 mill for mykje når ein tok avrekning mot faktisk betalt pensjon. Ein har valgt å sette dette på eit eige ansvar i drift og ikkje fordele det ut på kvart ansvarsområde.

På den andre sida har me hatt nedgang i inntektene frå skatt og utbytte:

- Inntekter på skatt var kr 1 958 015 mindre enn budsjett
- Sal av konsesjonskraft ligg kr 2 334 058 lågare enn budsjett.
- Det er teke ut utbytte frå Okken holding i 2019 med 5,9 mill, som er 1,1 mill under budsjett.
- Utbytte frå Sogn og Fjordane holding blei kr 618 300,- som er i underkant av 0,4 mill mindre enn budsjett

Sjølve drifta knytt til tenesteproduksjonen har totalt sett eit mindreforbruk på kr 2 343 278,- i forhold til endra budsjett 2020 .

Sjukefråver

I Lærdal har vi eit aukande nærver som nærmar seg 92 %. Innsatsen for å auke nærveret eller redusere sjukefråveret er viktig. Sjukefråveret på vel 8 % er framleis for høgt og eit godt stykke unna målet om 5 %. Dette er eit tema me kontinuerleg har på dagsordenen, og innsatsen for å redusere sjukefråveret er intensivert og skal halde fram. Det siste halvåret har sjukefråveret synt ein synkande tendens. Resultatet for 2020 var på 8,3 % mot 9 % i 2019, og det er spesielt siste halvår ein har sett ein vesentleg nedgang, særskilt i pleie- og omsorgstenesta der fråveret periodevis har vore svært høgt.

Endringar i toppleinga

Det har vore endringar i kommunen si toppleing i 2020. I byrjinga av august starta underteikna Gunn Lerøy i stillinga som rådmann etter Arne Johansen. Kommunestyret vedtok å konstituere tidlegare skatteoppkrevjar/controller Lars Bogstad i perioden frå februar 2020 og fram til august same år.

Born og unge

I grunnskulen har me hatt ei positiv resultatforbetring frå 40,0 i skuleåret 2018/2019 til 44,1 i grunnskulepoeng for skuleåret 2019/2020. Det ligg for fyrste gong på lenge godt over landsgjennomsnittet. Dersom ein ser på snittet dei siste tre åra ligg Lærdal kommune som skuleeigar på nivå med landssnittet.

Ein har likevel utfordringar blant born og unge som det må arbeidast enno betre med. Fleire instansar som politi, barnevern og helsetenesta har meldt om bekymringar for delar av ungdomsmiljøet, og det er ei felles oppfatning om behov for å satse meir på tidleg innsats. Førebyggjande arbeid som sikrar at alle born får ein trygg og god oppvekst, må intensiverast og forbetrast. På slutten av fjoråret blei det starta opp eit arbeid der målet er tidleg innsats og samarbeid på tvers mellom instansar som jobbar med born og unge, og det er søkt om prosjektmidlar til å styrke helsestasjonen og skulehelsetenesta. Dette arbeidet vil halde fram med full styrke i 2021.

Kommunen har eit interkommunalt samarbeid med Aurland når det gjeld barnevern. Kommunen er også del av eit samarbeid om akuttberedskap med kommunane Årdal og Aurland, og har felles PPT-teneste med Årdal. Eit stort nok fagmiljø innan barnevern er viktig for å sikre meir robuste tenester, og at barna og familiarne deira kan få rett hjelp til rett tid. Neste år, frå 2022 får kommunane eit forsterka ansvar for førebyggjande arbeid og tidleg innsats retta mot born og unge som følgje av ny barnevernsreform.

Pleie og omsorg

Regjeringa la i 2018 frem kvalitetsreforma «Leve hele livet.» Målet er at alle eldre skal få betre hjelp og støtte til å meistre livet. «Leve hele livet» handlar om dei grunnleggjande tinga som oftast sviktar i tilbodet til eldre. I Lærdal har me langt på veg innretta våre pleie- og omsorgstenester i tråd med reforma. Me har stort fokus på mat og ernæring, aktivitetar, og samarbeid med frivillige. Me har tilsette med høg kompetanse i pleie- og omsorgstenestene som bidreg til høg kvalitet på

helsetilbodet for eldre og pleietrengande. Det er eit tett samarbeid mellom pårørande og tilsette i helse- og omsorgstenestene, og kommunen tilbyr korttids plassar for rehabilitering og avlastning som bidreg til å legge til rette for at fleire kan bu heime lenger. Leve hele livet er ei reform for alle som jobbar i helse- og omsorgstenesta. Den skal inspirere til å finne nye arbeidstidsordningar og ta i bruk ny teknologi, nye metodar og løysingar. I løpet av 2021 vil me legge fram ein temaplan for Leve heile livet-reforma med oversikt over innsatsområde, status i Lærdal kommune og plan for dei neste åra.

Det blir satsa på velferdsteknologi, og kommunen deltek i eit prosjekt saman med dei andre kommunane i fylket.

Næringslivet i Lærdal

Næringslivet i Lærdal er svært allsidig og spennande med ein kombinasjon av arbeidsplassar innan landbruk, kultur- og reiseliv, bygg- og anlegg, logistikk og transport og handel. Lærdal er og ein kraftkommune som tilfører oss arbeidsplassar knytt til kraftproduksjon. Lærdal har også ein stor del offentlege arbeidsplassar, som kommunen og sjukehuset.

Kommunen har ikkje hatt høgare arbeidsløyse som følgje av koronapandemien, men det er likevel ein skilje verksemdar, som har merka konsekvensane.

Folketalutvikling

Som ein på tabellen under, har Lærdal kommune hatt ei negativ folketalutvikling om ein ser dei siste ti åra under eitt.

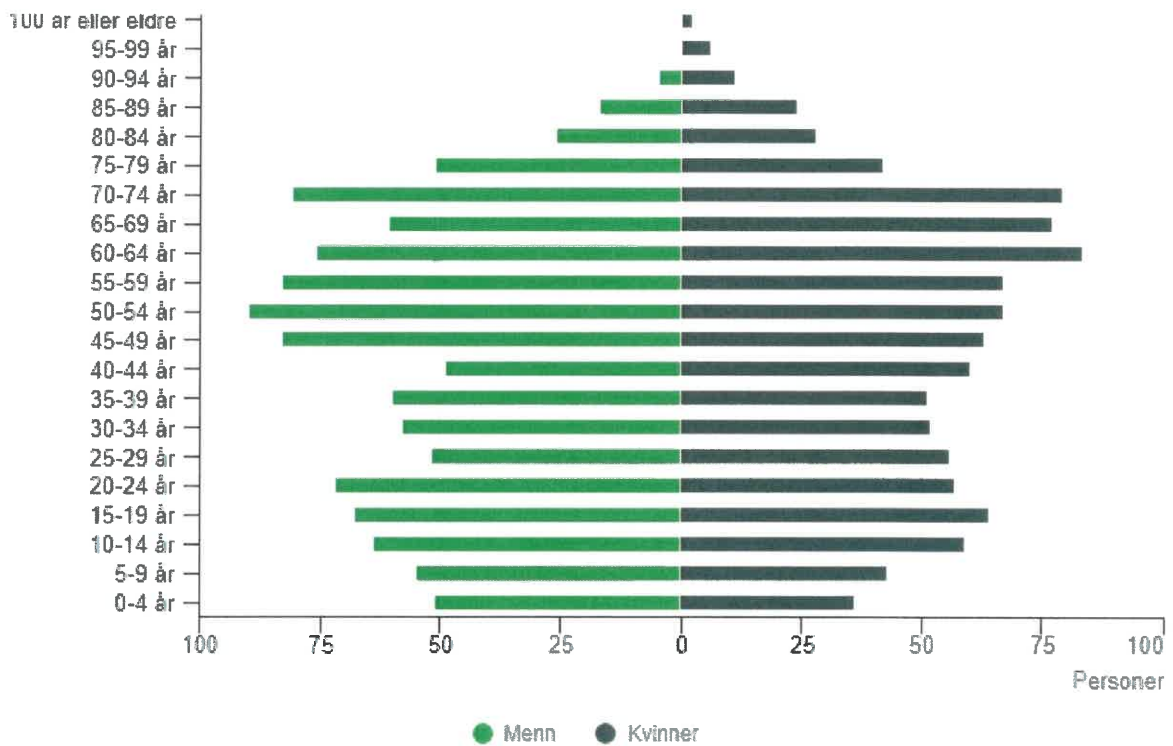
Folketal totalt i Lærdal kommune per 31.12 (Kjelde SSB)

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Lærdal	2205	2176	2174	2146	2172	2159	2153	2151	2126	2129

Det er ikkje ein enkel grunn til dette, men kombinasjonen av negativt fødselsoverskot (fleire døde enn fødte), at unge flyttar ut for å ta utdanning og får arbeid ute etter ferdig utdanning er ein stor del av forklaringa. For mange kommunar som Lærdal har dette vore utviklinga dei seinare åra, ikkje minst gjeld dette for mange av kommunane i regionen.

Da busetting av flyktningar var på det høgste i 2015, klarte ein å kompensere for ein del av folketalstapet. Det siste året har folketalet vore stabilt med ein liten nettovest på 3 innbyggjarar. Dette kan skuldast tilfeldigheter, men det er også ein yngre som har flytta heim (eller til) kommunen.

Alderfordeling per 01.01.2020



Det er færre innbyggjarar i dei yngre alderskulla på grunn av låge fødselstal. Aldersfordeling etter kjønn syner at det er færre kvinner enn menn i yrkesaktiv alder, noko som stadfester ein trend i mange distriktskommunar.

Lærdal kommune må i si planlegging og i sine strategiske val legge dei forventa endringane i demografien til grunn. Det er viktig med gode tenestetilbod, eit godt oppvekstmiljø for born og unge, attraktive arbeidsplassar og attraktive bustadmiljø. Dette er møysamleg arbeid, som ikkje er løyst på ein dag.

Utfordringar knytt til folketalsutvikling og ei skeiv folketalssamansetjing må vere høgt på dagsorden for kommunen og for næringslivet, og det må utarbeidast strategiar for å bremse og snu utviklinga.

Årsrekneskap m/notar

Økonomiske oversikt

Økonomisk oversikt - drift	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjet	Regnskap i fjor
Driftsinntekter				
1 Rammetilskudd	79 014 133	74 501 000	74 501 000	71 673 000
2 Inntekts- og formuesskatt	57 504 985	59 463 000	61 263 000	61 259 310
3 Eiendomsskatt	18 957 937	15 500 000	14 400 000	11 845 111
4 Andre skatteinntekter	21 733 924	21 002 000	21 002 000	21 769 380
5 Andre overføringer og tilskudd fra staten	6 790 524	776 000	776 000	9 214 889
6 Overføringer og tilskudd fra andre	69 624 757	56 973 900	56 618 900	67 979 882
7 Brukerbetalinger	10 086 169	10 707 900	11 532 900	11 903 690
8 Salgs- og leieinntekter	17 869 292	17 661 400	17 661 400	19 864 440
9 Sum driftsinntekter	281 581 721	256 585 200	257 755 200	275 509 702
Driftsutgifter				
10 Lønnsutgifter	144 834 306	144 926 900	145 052 900	143 225 701
11 Sosiale utgifter	30 357 650	37 341 700	37 296 700	33 395 982
12 Kjøp av varer og tjenester	62 061 460	57 416 400	52 876 400	58 984 492
13 Overføringer og tilskudd til andre	19 273 492	15 557 800	13 317 800	29 355 154
14 Avskrivninger	15 449 842	15 449 842	15 449 842	17 242 235
15 Sum driftsutgifter	271 976 750	270 692 642	263 993 642	282 203 565
16 Brutto driftsresultat	9 604 971	14 107 442	6 238 442	6 693 863
Finansinntekter				
17 Renteinntekter	985 872	550 000	550 000	1 271 044
18 Utbytter	6 572 500	8 000 000	8 000 000	5 024 446
19 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-	-	-	-
20 Renteutgifter	5 241 807	5 100 000	6 700 000	6 924 985
21 Avdrag på lån	12 940 678	13 100 000	13 100 000	13 889 294
22 Netto finansutgifter	10 624 114	9 650 000	11 250 000	14 518 790
23 Motpost avskrivninger	15 449 842	15 449 842	15 449 842	17 242 235
24 Netto driftsresultat	14 430 699	8 307 600	2 038 600	3 970 417
Disp. eller dekning av netto driftsresultat:				
25 Overføring til investering	-	-	-	-
26 Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	4 375 758	8 606 500	8 606 500	13 546 838
27 Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	16 860 404	341 900	6 610 900	837 023
28 Bruk av tidligere års mindreforbruk	6 805 462	-	-	-
28 Dekning av tidligere års merforbruk	-	-	-	2 004 187
29 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	14 430 699	8 264 600	1 995 600	10 705 627
30 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	-	-	-	6 805 462

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Bevilgningsoversikt - drift (regnskap) §5-4				
1 Rammetilskudd	79 014 133	74 501 000	74 501 000	71 673 000
2 Inntekts- og formueskatt	57 504 985	59 463 000	61 263 000	61 259 310
3 Eiendomsskatt	18 957 937	15 500 000	14 400 000	11 845 111
4 Andre generelle driftsinntekter	28 524 448	21 778 000	21 778 000	30 984 269
5 Sum generelle driftsinntekter	184 001 503	171 242 000	171 942 000	175 761 691
6 Sum bevilgninger drift, netto	158 946 701	169 856 600	162 687 600	165 143 079
7 Avskrivninger	15 449 842	15 449 842	15 449 842	17 242 235
8 Sum netto driftsutgifter	174 396 543	185 306 442	178 137 442	182 385 314
9 Brutto driftsresultat	9 604 960 -	14 064 442 -	6 195 442 -	6 623 624
10 Renteinntekter	985 872	550 000	550 000	1 271 044
11 Utbytter	6 572 500	8 000 000	8 000 000	5 024 446
12 Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-	-	-	-
13 Renteutgifter	5 241 807	5 100 000	6 700 000	6 924 985
14 Avdrag på lån	12 940 678	13 100 000	13 100 000	13 889 294
15 Netto finansutgifter	- 10 624 114 -	- 9 650 000 -	- 11 250 000 -	- 14 518 790
16 Motpost avskrivninger	15 449 842	15 449 842	15 449 842	17 242 235
17 Netto driftsresultat	14 430 689 -	8 264 600 -	1 995 600 -	3 900 178
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
18 Overføring til investering	-	-	-	-
19 Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	- 4 375 758	8 606 500	8 606 500	13 546 838
20 Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	- 10 054 942 -	- 341 900 -	- 6 610 900 -	- 837 023
21 Dekning av tidligere års merforbruk	-	-	-	- 2 004 187
22 Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	- 14 430 699	8 264 600	1 995 600	10 705 627
23 Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	-	-	-	6 805 462

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Bevilgningsoversikt - invest. (regnskap)				
1 Investeringer i varige driftsmidler	47 197 969,89	49 240 000,00	90 205 000,00	20 982 997,71
2 Tilskudd til andres investeringer	-	-	-	-
3 Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	721 722,00	900 000,00	900 000,00	813 609,00
4 Utlån av egne midler	-	-	-	2 630 200,00
5 Avdrag på lån	-	-	-	1 425 916,00
6 Sum investeringsutgifter	52 591 428,89	50 140 000,00	91 105 000,00	25 852 722,71
7 Kompensasjon for merverdiavgift	5 464 488,35	5 106 000,00	11 331 000,00	2 320 748,74
8 Tilskudd fra andre	400 000,00	250 000,00	250 000,00	3 222 015,00
9 Salg av varige driftsmidler	4 245 112,41	1 669 110,00	3 360 000,00	99 540,00
10 Salg av finansielle anleggsmidler	-	-	-	26 480 000,00
11 Utdeling fra selskaper	-	-	-	-
12 Mottatte avdrag på utlån av egne midler	-	-	-	853 263,06
13 Bruk av lån	24 134 675,13	28 605 747,00	55 654 857,00	13 132 708,64
14 Sum investeringsinntekter	38 082 285,89	35 630 857,00	70 595 857,00	46 108 275,44
15 Videreutlån	3 085 000,00	-	-	-
16 Bruk av lån til videreutlån	3 085 000,00	-	-	-
17 Avdrag på lån til videreutlån	1 586 737,00	-	-	-
18 Mottatte avdrag på videreutlån	753 010,00	-	-	-
19 Netto utgifter videreutlån	-	-	-	-
20 Overføring fra drift	-	-	-	-
21 Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	14 509 143,00	-	-	- 25 420 674,71
22 Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	-	-	-	-
23 Dekning av tidligere års udekket beløp	-	-	-	-
24 Sum overføring fra drift og netto avsetninger	14 509 143,00	-	-	- 25 420 674,71
25 Fremført til inndekning i senere år(udekket beløp)	-	-	-	-

Økonomiske oversikter		
Oversikt - balanse	Regnskap 2020	Regnskap 2019
EIENDELER		
A. Anleggsmidler	871 445 538,06	797 944 145,84
I. Varige driftsmidler	494 983 389,51	454 317 037,51
1. Faste eiendommer og anlegg	484 608 633,78	443 045 566,78
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	10 374 755,73	11 271 470,73
II. Finansielle anleggsmidler	20 784 488,55	18 568 062,33
1. Aksjer og andeler	20 603 615,00	19 881 893,00
2. Obligasjoner	-	-
3. Utlån	20 784 488,55	18 568 062,33
III. Immaterielle eiendeler	-	-
IV. Pensjonsmidler	355 677 660,00	325 059 046,00
B. Omløpsmidler	140 643 077,14	138 439 953,68
I. Bankinnskudd og kontanter	77 421 704,45	77 619 797,79
II. Finansielle omløpsmidler	20 603 615,00	19 881 893,00
1. Aksjer og andeler	-	-
2. Obligasjoner	-	-
3. Sertifikater	-	-
4. Derivater	-	-
III. Kortsiktige fordringer	42 617 757,69	40 938 262,89
1. Kundefordringer	22 138 650,51	20 047 632,64
2. Andre kortsiktige fordringer	-	-
3. Premieavvik	20 479 107,18	20 890 630,25
Sum eiendeler	1 012 088 615,20	936 384 099,52
EGENKAPITAL OG GJELD		
C. Egenkapital	266 282 812,39	200 320 897,39
I. Egenkapital drift	46 212 783,80	31 746 694,56
1. Disposisjonsfond	21 534 012,98	4 673 609,06
2. Bundne driftsfond	24 678 770,82	20 267 623,08
3. Merforbruk i driftsregnskapet	-	-
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet	-	6 805 462,42
II. Egenkapital investering	10 347 365,86	24 891 898,61
1. Ubundet investeringsfond	-	-
2. Bundne investeringsfond	10 347 365,86	24 891 898,61
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	-	-
III. Annen egenkapital	209 722 662,73	143 682 304,22
1. Kapitalkonto	208 714 695,25	142 674 336,74
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift	-	-
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering	1 007 967,48	1 007 967,48
D. Langsiktig gjeld	703 076 171,07	682 109 730,49
I. Lån	337 255 011,00	311 609 382,00
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	337 255 011,00	311 609 382,00
2. Obligasjonslån	-	-
3. Sertifikatlån	-	-
II. Pensjonsforpliktelse	365 821 160,07	370 500 348,49
E. Kortsiktig gjeld	42 729 631,74	53 953 471,64
I. Kortsiktig gjeld	42 729 631,74	53 953 471,64
1. Leverandørgjeld	-	-
2. Likviditetslån	-	-
3. Derivater	-	-
4. Annen kortsiktig gjeld	42 729 631,74	53 953 471,64
5. Premieavvik	-	-
Sum egenkapital og gjeld	1 012 088 615,20	936 384 099,52
F. Memoriakonti	-	-
I. Ubrukte lånemidler	- 19 760 339,87	- 6 980 015,00
II. Andre memoriakonti	-	-
III. Motkonto for memoriakontiene	- 19 760 339,87	- 6 980 015,00

§ 5-4. 2 ledd	Regnskap	Buds(end)	Budsjett	Regnskap
	2020	2020	2020	2019
100 Politisk styring og kontroll	2 859 532	3 491 096	3 486 000	3 589 235
110 Rådmann	2 458 858	2 585 518	2 577 900	2 417 636
111 Kyrkja og andre trussamfunn	2 827 245	2 764 700	2 764 700	2 904 107
112 LNU	197 436	-	-	1 033
113 Stab og støtte	12 177 373	12 982 642	12 959 600	12 565 636
114 Plan og forvaltning	1 613 791	1 646 857	1 639 000	1 026 379
115 Eigedomsforvaltning	- 1 147 398	- 1 629 673	- 1 632 400	882 827
116 Landbruk	1 535 986	1 855 252	1 726 900	1 651 270
120 Borgund oppvekstsenter	6 612 401	6 548 436	6 530 000	6 167 087
123 Lærdalsøyri barnehage	11 254 235	11 848 248	11 808 500	10 521 126
129 Lærdalsøyri skule	23 558 670	23 195 212	22 330 800	22 363 949
130 Bu- og miljøteneste	16 639 327	16 801 897	14 944 000	14 327 548
131 Helse	10 265 188	8 490 236	6 463 500	6 599 152
132 NAV kommune	2 625 551	3 692 386	3 687 300	3 610 197
133 Pleie og omsorg	40 326 701	38 666 408	35 058 800	37 007 305
134 Barnevern	4 507 938	5 032 042	5 029 400	4 689 430
135 Flyktningetenesta	8 112	11 641	-	-
136 LMS	4 312 822	4 098 870	4 044 800	3 771 211
137 Matforsyning	2 270 611	3 507 411	3 499 000	2 372 932
151 Kultur	5 273 201	5 953 722	5 939 400	4 342 360
162 Teknisk drift	19 888 119	19 820 202	17 546 900	17 593 896
163 Sjølvkost vatn og avløp	- 1 910 877	- 865 003	- 875 000	1 754 523
176 Lønsreguleringsfond	-	-	3 300 000	403 757
180 Kjøp og sal av konsesjonskraft	- 14 665 942	- 17 000 000	- 16 500 000	14 117 671
183 Pensjon	- 2 574 720			
TOTALT	150 914 160	153 498 100	146 329 100	140 360 645
Korr for netto bruk/avsetning til fond	9 854 554			
Rekneskapskontoret	- 1 822 013			
Sum korrigert netto bevilgning	158 946 701			

Note 1

Årsrekneskapen for Lærdal kommune er sett opp i samsvar med kommunelova av 22. juni 2018, Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. av 7. juni 2019, og god kommunal rekneskapskikk.

Kommunen si samla verksemd

Lærdal kommune har skilt ut formidling av kraft i eit eige kommunalt føretak – Okken Kraft Holding AS. Okken Kraft Holding avgir eige rekneskap.

Lærdal kommune er med i Simas IKS som er eit interkommunalt selskap eigd av kommunane i Indre Sogn for drift av renovasjonstenester. Simas IKS avgir eige rekneskap.

Lærdal kommune har interkommunalt samarbeid med nabokommunar innan fleire område. Dette gjeld mellom anna barnevern, rekneskap, løn, landbruk og skatt. Ingen av desse avgir eige rekneskap og Lærdal kommune sin årsrekneskap innehald Lærdal sin andel av utgiftane.

Årsrekneskapen for kommunekassen gir uttrykk den samla verksemda for kommunen, jamfør kml § 14-6.

Brutto prinsippet

Årsrekneskapen omfattar alle økonomiske midlar som er skaffa i året og bruken av desse midlane. Utgifter, utbetalingar, inntekter og innbetalingar blir rekneskapsført brutto.

Anordningsprinsippet

Alle kjende kostnader og inntekter i 2020 er tekne med i årsrekneskapen anten dei er betalt eller ikkje når årsrekneskapen er avslutta. I den grad enkelte utgifter, utbetalingar, inntekter eller innbetalingar ikkje kan fastsetjast eksakt ved tidspunktet for rekneskapsavlegginga blir beste estimat lagt til grunn.

For lån er kun den delen av lånet som faktisk er brukt i løpet av året ført i investeringsrekneskapen. Den delen av lånet som ikkje er brukt blir registrert som memoriapostar.

Klassifisering av eigedeler og gjeld

Anleggsmidlar er eigedeler bestemt for varig eige eller bruk. Alle andre eigedeler er omløpsmidlar. Fordringar knytt til eigen vare- og tenesteproduksjon, samt markedsbaserte verdipapir er alltid omløpsmidlar. Andre markedsbaserte verdipapir er klassifiserte som omløpsmidlar med mindre kommunen har føreteke investeringar ut frå næringspolitisk eller samfunnsmessig omsyn.

Langsiktig gjeld er lån knytt til føremål som nemnd i kommunelova §§ 14-15 - 14-17, med unntak av kassakreditt og likviditetslån. Bruk av sertifikatlån og kortsiktige lån til finansiering av føremål som nemnd i kommunelova §§ 14-15 - 14-17 er klassifisert som langsiktig gjeld, sjølv om avtalt løpetid er kort. All gjeld i kommunen som ikkje er knytt til føremåla i kommunelova §§ 14-15 - 14-17, unnateke kassakredit og likviditetslån er kortsiktig gjeld.

Vurderingsreglar

Anleggsmidlar er vurdert til anskaffelseskostnad. Anleggsmidlar som har avgrensa økonomisk levetid er avskrivne linjært. Andre anleggsmidlar (aksjar, andelar og utlån) er nedskrivne til vurdert verkeleg verdi når verdifallet ikkje er forventa å vere forbigåande.

Omløpsmidlar er vurdert til lågaste verdi av anskaffelsesverdi og vurdert verkeleg verdi.

Note 2

Endring i arbeidskapital (F § 5 nr 1)

Balanseregnskapet :	31.12.2020	31.12.2019	Endring
2.1 Omløpsmidler	kr 120 039 462	kr 118 558 061	

2.3 Kortsiktig gjeld	kr	42 729 632	kr	53 953 472			
Arbeidskapital	kr	77 309 830	kr	64 604 589	kr	12 705 241	
Drifts- og investeringsregnskapet :		Beløp		Sum			
Anskaffelse av midler :							
Inntekter driftsregnskap			kr	281 581 721			
Inntekter investeringsregnskap			kr	10 109 601			
Innbet.ved eksterne finanstransaksjoner			kr	35 658 760			
Sum anskaffelse av midler			kr	327 350 082	kr	327 350 082	
Anvendelse av midler :							
Utgifter driftsregnskap			kr	256 526 908			
Utgifter investeringsregnskap			kr	47 197 970			
Utbetalinger ved eksterne finanstransaksjoner			kr	23 589 944			
Sum anvendelse av midler			kr	327 314 822	kr	327 314 822	
Anskaffelse - anvendelse av midler						kr	35 260
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)						kr	12 780 325
Endring arbeidskapital i drifts-og investeringsregnskap						kr	12 815 585
Endring arbeidskapital i balansen						kr	12 705 241
Differanse (forklares nedenfor)						kr	110 344

Note 3

Note 3 Pensjon

	KLP 2020	SPK 2020	Sum 2020	KLP 2019	SPK 2019	Sum 2019
Årets opptening	12 447 764	1 625 144	14 072 908	13 052 348	1 903 172	14 955 520
Rentekostnad	11 626 274	874 530	12 500 804	13 013 126	1 233 406	14 246 532
Brutto pensjonskostnad	24 074 038	2 499 674	26 573 712	26 065 474	3 136 578	29 202 052
Forventa avkastning	-12 729 332	-773 232	-13 502 564	-12 676 952	-1 003 593	-13 680 545
Netto pensjonskostnad	11 344 706	1 726 442	13 071 148	13 388 522	2 132 985	15 521 507
Sum amortisert premieavvik	4 145 058	-159 672	3 985 386	3 351 931	-195 011	3 156 920
Administrasjonskostnad	836 529	52 987	889 516	796 935	61 953	858 888
Samla kostnad (inkl.adm.)	16 326 293	1 619 757	17 946 050	17 537 388	1 999 927	19 537 315

REKNESKAP						
Premieavvik	KLP 2020	SPK 2020	Sum inntekt 2020	KLP 2019	SPK 2019	Sum inntekt 2019
Premieavvik	3 560 171	-46 872	3 513 299	5 644 639	326 686	5 971 325
Arbeidsgjevaravgift	377 378	-4 968	372 410	598 332	34 629	632 960
Sum	3 937 549	-51 840	3 885 709	6 242 971	361 315	6 604 285

REKNESKAP						
Amortisering av tidl. Års premieavvik	KLP 2020	SPK 2020	Sumkostnad 2020	KLP 2019	SPK 2019	Sumkostnad 2019
Premieavvik	4 145 058	-159 672	3 985 386	3 351 931	-195 011	3 156 920
Arbeidsgjevaravgift	439 376	-16 925	422 451	355 305	-20 671	334 634
Sum	4 584 434	-176 597	4 407 837	3 707 236	-215 682	3 491 554

BALANSE						
Ikkje utg.ført pr 31.12	KLP 2020	SPK 2020	Sum 2020	KLP 2019	SPK 2019	Sum 2019
Premieavvik	18 530 618		18 530 618	19 115 505		19 115 505
Arbeidsgjevaravgift	1 964 246	-	1 964 246	2 026 244	-	2 026 244
Sum	20 494 864	-	20 494 864	21 141 749	-	21 141 749

331 972 307,00
-297 735 787,00
34 236 520,00

BALANSE						
	KLP 2020	SPK 2020	Sum 2020	KLP 2019	SPK 2019	Sum 2019
Pensjonsforpliktelse	337 362 755		337 362 755	332 173 485		332 173 485
Pensjonsmidlar	331 972 307		331 972 307	297 735 787		297 735 787
Netto forpliktelse	5 390 448	-	5 390 448	34 437 698	-	34 437 698
Arb.g. avgift forpliktelse	571 387	-	571 387	3 650 396	-	3 650 396

15 167 485,00

Økonomiske føresetnader

	KLP 2020	SPK 2020
Diskonteringsrente	4,0 %	3,5 %
Forventa lønnsvekst	2,97 %	3,5 %
Forventa g-regulering	2,97 %	2,48 %
Forventa avkastning	4,5 %	3 %

Alle arbeidstakarar er medlem i anten KLP (Kommunal Landpensjonskasse) eller SPK (Statens pensjonskasse)

Kr 20.890.622 som står som ikkje utgiftsførte kostnader er innbetalt til KLP og SPK men ikkje utgiftsført. Desse kostnadane blir nedskrivne over fleire år. Premieavvik som blir bokført no blir nedskrive over 7 år.

Note 4

Kommunens garantiansvar (F § 5 nr 3)

Lærdal kommune har garantert for lån frå Alarmsentralen i Sogn og Fjordane til Kommunekreditt. Rest garantibeløpet er kr 1.000.

Note 5

Utlån under finansielle anleggsmidler (F § 5-11 c)

Kva	Midler	31.12.2019	31.12.2020
Lån til vidareutlån (husbanklån)	Lån etter kml § 14-17	18 568 062	20 784 489

Note 6

Aksjar og andeler i varig eie (F § 5-11 b)

Selskaps navn	Eierandel i selskapet	Eventuell markeds-verdi	Balanseført verdi 31.12.19	Balanseført verdi 31.12.20
Okken Kraft Holding AS	100,00 %		kr 10 612 740	kr 10 612 740
Sogndal Kulturhus			kr 10 000	kr 10 000
Lærdal Næringsutvikling	65,93 %		kr 300 000	kr 300 000
KLP (eigenkapitalinnskot)			kr 8 739 153	kr 9 460 875
Visit Sognefjord AS (på vegne av Villakssenteret)			kr 5 000	kr 5 000
Visit Sognefjord AS	4,91 %		kr 105 000	kr 105 000
Vitensenteret i Sogn og Fjordane AS	3,60 %		kr 110 000	kr 110 000
Sum		kr -	kr 19 881 893	kr 20 603 615

Note 7

Note 7 Bruk og avsetning av fond (F § 5-13 a)

Samla fondsstatus	2020	2019
Samla beholdning fond pr 1.1	kr 56 638 593	kr 40 282 206
Bruk av fonda	kr 33 139 233	kr 36 981 409
Avsetning til fonda	kr 33 060 790	kr 53 337 796
Samla beholdning fond pr 31.12	kr 56 560 150	kr 56 638 594

Disposisjonsfond

Beholdning 01.01.	kr 4 673 609	kr 3 836 586
Bruk av fondet i driftsregnskapet		kr 2 397 377
Bruk av fondet i investeringsregnskapet		
Avsetninger til fondet	kr 16 860 404	kr 3 234 400
Beholdning 31.12.	kr 21 534 013	kr 4 673 609

Bundne driftsfond

Beholdning 01.01.	kr 20 267 624	kr 35 114 462
Bruk av fonda i driftsregnskapet	kr 11 789 238	kr 27 910 584
Bruk av fonda i investeringsrekneskapen		kr 1 300 000
Avsetninger til fonda	kr 16 200 386	kr 14 363 747
Beholdning 31.12.	kr 24 678 772	kr 20 267 624

Ubundne investeringsfond

Beholdning 01.01.	kr -	kr -
Bruk av fonda	kr -	kr -

Avsetning til fonda	kr	-	kr	-
Beholdning 31.12.	kr	-	kr	-
Bundne investeringsfond				
Beholdning 01.01.	kr	24 891 899	kr	3 336 346
Bruk av fonda	kr	14 544 533	kr	5 374 447
Avsetning til fonda			kr	26 930 000
Beholdning 31.12.	kr	10 347 366	kr	24 891 899
Mindreforbruk i driftsrekneskapen				
Beholdning 01.01.	kr	6 805 462		
Bruk av fonda	kr	6 805 462		
Årets resultat	kr	-	kr	6 805 462
Beholdning 31.12.	kr	-	kr	6 805 462

Note 8

Kapitalkonto (F§ 5-10 b)

	DEBET		KREDIT
		Saldo 1.1.2019 (kapitalkonto)	-142 674 337
Debetposter i året:		Kreditposter i året:	
Sal av fast eidegom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidlar		Aktivering fast eidegom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	-56 116 194
Avskrivning: Eidegom, anlegg, utstyr, maskiner og transportmidler	15 449 842	Gevinst ved sal av anleggsm	
Nedskrivning		Kjøp av aksjar/andelar	-721 722
Sal aksjar/andelar		Gevinst ved sal av aksjar	
Tap ved sal av aksjar			
Mottekne avdrag på utlån - drift	92 004	Utlån - driftsrekneskapen	
Mottekne avdrag på utlån - investering	753 010	Utlån - investeringsrekneska	-3 085 000
Avskrivning på utlån	20 200	Avdrag på eksterne lån	-14 354 371
Bruk av lånemidlar	27 219 675		
Endring pensjonsforpliktelsar (auke)	-4 679 188	Endring pensjonsmidlar (auke)	-30 618 614
Balanse 31.12.2019 (kapitalkonto)	208 714 695		
	247 570 238		-247 570 238

Note 9

Avsetning/bruk av nærings og konsesjonsavgiftsfondet		
	2020	2019
IB 01.01.	2 697 160	5 004 893
Inntekter		
Renteinntekter bank	(307)	744
Konsesjonsavgift	7 831 334	7 099 370
Innbetalt avdrag på utlån		50 198
Sum inntekter	7 831 027	7 150 312
Utgifter		
Vedtekne tilskot LNU	1 024 612	4 246 817
Kjøp av tenester LNU	1 350 000	2 000 000
Utviklingsprosjekt Villakssenteret		400 000
Disponert av formannskapet	17 301	450 000
Sognalam og beiteprosjekt		130 713
Vennskap Jeriko		
Visit Sognefjord	632 998	617 559
Bruk av næringsfond til lønn ordfører	250 000	250 000
Bruk av næringsfond til planarbeid	478 951	333 730
Kommunal eigenandel omstilling		933 259
Klimakoordinator	100 000	
Lån Jfr F 051/19		70 000
Diverse utgifter		25 967
Sum utgifter	3 853 862	9 458 045
UB 31.12.	6 674 326	2 697 160
Pr 31.12. hadde vi følgende utlån fra konsesjonsavgiftsfondet:		
	2020	2019
Sum utlån næringskunder	60 071	71 222
Renter og avdrag som blir innbetalt gjennom året på disse låna blir tilført konsesjonsavgiftsfondet.		

Note 10

Note 10 Anleggsmidler

(Tala er oppgjevne i heile 1 000.)

	EDB-utstyr, kontor- maskiner	Anleggs- maskiner, inventar mv.	Brannbilar, tekniske anlegg, parkplassar	Boligar, skular, vegar, idrettsanlegg, ledningsnett	Adm.bygg, sjukeheimar mv.	Tomter og næringsareal	SUM
Anskaffelses kost							
01.01.20	15 824	15 682	40 557	233 162	277 844	62 674	645 743
Årets tilgang	1 499	121	19 102	3 519	19 842	12 033	56 116
Årets avgang				-4 198			
Anskaffelse skost 31.12.	17 323	15 803	59 659	232 483	297 686	74 707	701 859
Akk avskrivninger pr 1.1	11 034	11 076	22 426	75 573	65 937	1 183	187 229
Årets avskrivninger	1 407	897	1 820	5 770	5 556	0	15 450
Akk. avskr. og nedskr. 31.12.	12 441	11 973	24 246	81 343	71 493	1 183	202 679
Bokført verdi pr. 31.12.	4 882	3 830	35 413	151 140	226 193	73 524	494 982

Note 11

Langsiktig gjeld og avdrag

Sum langsiktig gjeld 1.1 x avskrivning i året	284.546.700x15.449.842	= min. avdrag	10 430 916
Avskrivbare anleggsmiddel	421.458.821		
Betalte avdrag på egne lån i 2020			12 940 678
Lån til egne investeringar:	Årstal for	31.12.2019	31.12.2020
Konto: 24831004 KOMMUNALBANK, NR. 20010308/0	lånepptak		
Konto: 24831006 KOMMUNEKREDITT, LÅNNR. 10142	2001	22 648 020	21 315 780
Konto: 24831007 KOMMUNEKREDITT 10228	2005	19 914 294	18 942 866
Konto: 24831010 KOMMUNALBANKEN LÅN NR 200707	2005	8 880 016	8 457 160
Konto: 24831011 KLP NR 030 412031	2007	5 752 440	5 432 860
Konto: 24831012 LÅN KLP NR 50016	2008	13 500 000	12 000 000
Konto: 24831013 LÅN KLP NR 50017	2009	7 500 000	6 750 000
Konto: 24831014 KOMMUNALBANKEN LÅNENR 2010024	2009	7 627 000	6 864 300
Konto: 24831016 KOMMUNALBANKEN LÅNENR 2011027	2010	13 125 000	11 875 000
Konto: 24831020 KOMMUNALBANKEN LÅNENR 20160289	2011	23 084 980	21 161 240
Konto: 24831021 KOMMUNALBANKEN LÅNENR 20160699	2016	65 905 510	65 905 510
Konto: 24831022 KOMMUNALBANKEN LÅNENR 20170338	2016	8 800 000	8 400 000
Konto: 24831023 KOMMUNALBANKEN LÅNENR 2018058	2017	68 609 440	66 114 560
Konto: 24831024 KOMMUNALBANKEN LÅNENR 20200478	2018	19 200 000	18 400 000
	2020	-	40 000 000
Sum lånegjeld til egne investeringar pr 31.12		284 546 700	311 619 276
Av dette ubrukte lånemidler			15 685 325
Netto brukte lånemidler pr 31.12 til egne investeringar		284 546 700	295 933 951
Formidlingslån:	Årstal for	31.12.2019	31.12.2020
Konto: 24819010 HUSBANKEN 135473205	lånepptak		
Konto: 24819012 HUSBANKEN 13550255 7	2003	499 994	409 086
Konto: 24819068 HUSBANK 135217818	2004	590 902	499 994
Konto: 24819070 HUSBANK 13526739 1	1998	130 691	98 852
Konto: 24819076 HUSBANKEN 13551898	1999	66 312	22 104
Konto: 24819511 HUSBANKEN 13553539 1	2005	681 810	590 902
Konto: 24819512 HUSBANKEN 13554995 4	2006	2 564 024	2 405 491
Konto: 24819077 HUSBANKEN 13551898	2007	1 082 159	1 025 870
Konto: 24819081 HUSBANKEN 13562997	2009	2 397 764	2 287 607
Konto: 24819511 HUSBANKEN 13553539	2015	6 386 235	6 145 376
Konto: 24819512 HUSBANKEN 13562997	2016	386 344	340 890
Konto: 24819515 HUSBANKEN 13564147	2016	431 800	386 344
Konto: 24819516 HUSBANKEN 13565605	2017	1 866 830	1 800 557
Konto: 24819517 HUSBANKEN 13565934	2017	1 425 051	1 376 786
	2018	8 552 766	8 245 876
Sum lånegjeld formidlingslån pr 31.12		27 062 682	25 635 735
Av dette ubrukte lånemidler		6 980 015	3 895 015
Netto brukte lånemidler formidlingslån pr 31.12		20 082 667	21 740 720
Totale lån pr 31.12		311 609 382	337 255 011
Av dette ubrukte lånemidler		6 980 015	19 580 340
Netto brukte lånemidler pr 31.12		304 629 367	317 674 671
Låna til egne investeringar er fordelt sånn med omsyn til rentevilkår:			
Fast rente:		Lånesaldo 31.12	Rentesats
24831022 Kommunalbanken		66 114 560	2,42 %
Sum fast rente		66 114 560	
			Bunde til
			2023
Flytande rente (resten av låna)		229 819 391	ca 1,0 %
Alle formidlingslåna ligg no med flytande rente			Gj. Snitt

Note 12

GEBYRFINANSIERTE SJØLVKOSTTENESTER

ETTERKALKYLE 2020

Lærdal kommune har utarbeida etterkalkyle for betalingstenester i samsvar med retningslinjer og forskrifter

Kommunen har benytta sjølvkostmodellen "Momentum Selvkost Kommune"

Samla etterkalkyle sjølvkost 2020	Vatn	Avløp	Feiing	Totalt
Gebyrinntekter	3 548 552	3 097 550	445 920	7 092 022
Andre driftsinntekter	329 934	255 150	6 706	591 790
Sum driftsinntekter	3 878 486	3 352 700	452 626	7 683 812
Direkte driftskostnader	2 640 993	2 994 129	380 491	6 015 613
Avskrivingskostnader	565 870	201 969	-	767 839
Kalkulatorisk rente (2,37 %)	248 625	85 561	-	334 186
Indirekte netto driftskostnader	180 091	193 814	61 351	435 256
Indirekte avskrivingskostnad	13 327	14 431	2 036	29 794
Indirekte kalkulatorisk rente (2,37%)	15 670	15 959	3 586	35 215
Sum driftskostnader	3 664 576	3 505 863	447 464	7 617 903
Resultat	213 910	-153 163	5 162	65 909
Kostnadsdekning i prosent	105,8 %	95,6 %	101,2 %	100,9 %
Sjølvkostfond 1.1	2 832 634	803 611	330 492	3 966 737
Bruk av fond		-153 164		-153 164
Avsetning til fond	213 909		5 162	219 071
Kalkulert renteinntekt fond 2,30 %)	40 860	10 106	4 630	55 596
Sjølvkostfond 31.12	3 087 403	660 553	340 284	4 088 240

Note 13

Ytingar til leiande personar og revisor

Ytingar til leiande personar	2019	2020
Rådmann (Arne Johansen) 01.01.20 - 31.01.20	kr 995 140	kr 82 917
Konstituert rådmann (Lars Bogstad) 20.01.20-31.07.20		kr 612 513
Rådmann (Gunn Lerøy) frå 01.08.20		kr 412 000
Ordførar Audun Mo		kr 790 798
Ordførar Jan Geir Solheim Godtgjersle 1.1 - 4.10	kr 616 280	
Ordførar Jan Geir Solheim etterløn 5.10 -31.12 og 01.01.20-31-01.20	kr 165 729	kr 65 866
Ordførar Audun Mo Godtgjersle 5.10-31.12	kr 165 729	

Godtgjersle til revisor

Samla utbetaling til Deloitte i 2020: kr 53.750 Dette er til forvaltningsrevisjon. Samla utbetaling til KPMG i 2020 er kr 182.123 Dette er til rekneskapsrevisjon og attestasjonar.

Note 14

Spesifikasjon av lønsutgifter:

Få få eit totalt inntrykk av lønsutgiftene må ein også ta med refusjonar på sjukeløn og svangerskap. Desse refusjonane går inn som inntekt under "overføringar med krav til motytelse" i rekneskapen på side 7

	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019
Lønsutgifter	144 834 306	144 926 900	143 581 005
Sosiale utgifter	30 357 650	37 341 700	33 040 678
Refusjonar løn	(8 748 995)	(1 339 200)	(7 338 845)
Netto lønsutgifter	166 442 961	180 929 400	169 282 838

Samla hadde Lærdal kommune 223,28 årsverk på lønnslista pr 31.12.2020 (220 pr 31.12.19)

Det er inngått tenestepensjonsavtale mellom alle tilsette gjennom KLP (Kommunal Landpensjonskasse) eller SPK (Statens Pensjonskasse).

Note 15

Note 15 - forklaring til ein del av postane "økonomisk oversikt drift"

Brukarbetalingar:	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019
Banehage	2 385 729	2 700 000	2 722 111
SFO	667 172	835 000	789 959
Musikk og kulturskule	175 980	280 000	257 557
Lærdal Helsesenter	871 949	1 270 000	975 770
Lokalmedisinsk senter	381 995	580 000	482 510
Lærdal Alders og sjukeheim	4 977 870	4 442 900	6 089 285
Heimetenester	387 347	330 000	390 862
Fysioterapi	234 705	260 000	188 488
Vaksenopplæring		-	-
Rådhuset	3 425	10 000	7 147
	10 086 172	10 707 900	11 903 689
Andre sals og leigeinntekter:			
	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019
Avgifter teknisk (vatn, kloakk, bygg)	8 003 467	8 734 000	9 381 403
Husleigeinntekter	5 352 620	5 370 400	5 554 761
Sal av varer og tenester	3 962 969	2 744 000	4 233 499
Billettinntekter	190 310	400 000	358 496
Bladpengar Helg og Kvardag	122 472	155 000	137 229
Avgift og fallrettar	237 454	258 000	199 052
	17 869 292	17 661 400	19 864 440
Overføringar og tilskudd frå andre:			
	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019
Statstilskot	7 144 884	5 971 100	11 482 830
Refusjonar frå staten	7 960 680	7 543 000	6 694 619
Refusjon sjukeløn	7 227 177	1 339 200	6 385 386
Refusjon svangerskap	1 521 818	-	953 459
Momskompensasjon	6 245 447	6 245 447	7 206 086
Refusjonar frå fylket	2 619 191	2 191 000	447 536
Refusjonar andre kommunar	18 420 522	19 360 200	17 787 220
Refusjonar frå private	1 558 034	3 421 400	2 281 693
Overført frå Fylkeskommunen	1 529 267	-	463 597
Overført andre kommunar	150 000	-	-
Sals og skjenkeavgift	63 011	80 000	61 131
Konsesjonskraftinntekter	15 057 019	17 000 000	14 117 671
Avdrag sosil og næringslån	127 703	18 000	98 654
	69 624 753	63 169 347	53 702 426

Note 16

Samla ekstern gjeldsforplikting.

Lærdal Kommune står med ein eigarandel på 6,54 % i Simas IKS. Det vil seie at Lærdal Kommune heftar for 6,54 % av Simas IKS sine samla forpliktingar. Jfr lov om interkommunale selskap §3.

Note 17

Investeringsprosjekt

Viser til skjema 2 B

Følgjande påbegynte investeringar skal vidareførast i 2021:

	sum 2020	Budsjett 2021
20008 Varmepumpe fjernvarme	509 217	500 000
20012 Næringsområde Håbakken	10 571 561	6 500 000
20013 Arealeffektivisering Lærdal rådhus	189 765	400 000
20015 Saltkjelen bustadfelt - grunnverv og opparbeiding	-	1 000 000
20016 Bustadtomter Lærdalsøyri	221 899	2 500 000
20017 Opprusting kultursal	316 819	410 000
20019 Borgund samfunnshus renovering	198 555	500 000
20020 Bussparkeringog andre infrastrukturiltak for gjennomreisande	-	1 150 000
20022 Skred-/flaumsikring bustadhus kommunen sin del	693 600	2 300 000
20023 Prosjekt Lærdal sjøfront	-	1 600 000
20027 Ny ungdomsklubb	-	1 500 000
20031 Univesiell utforming lege og fysioterapi	-	200 000
20033 Lys parkeringsplass Borgund	-	200 000
20039 Hovudplan avløp	5 556 442	10 000 000
20041 Hovudplan vassforsyning	13 545 858	21 000 000
SUM	31 803 716	49 760 000

Note 18

Sal av konsesjonskraft

	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019	Budsjett 2019
Sal av kraft (netto)	14 665 942	17 000 000	14 117 671	12 700 000

Frå og med 2014 er alt kjøp og sal av konsesjonskraft sett ut til det kommunale selskapet Okken Kraft Holding AS.

Note 19

Note 19 Investeringsprosjekt

Vi viser til skjema 2 B på side 8

Følgjande påbegynte investeringar skal vidareførast i 2021:

		sum 2020	Budsjett 2021
20008	Varmepumpe fjernvarme	509 217	500 000
20012	Næringsområde Håbakken	10 571 561	6 500 000
20013	Arealeffektivisering Lærdal rådhus	189 765	400 000
20015	Saltkjelen bustadfelt - grunnerverv og opparbeiding	-	1 000 000
20016	Bustadtomter Lærdalsøyri	221 899	2 500 000
20017	Opprusting kultursal	316 819	410 000
20019	Borgund samfunnshus renovering	198 555	500 000
20020	Bussparkering og andre infrastrukturtiltak for gjennomreisande	-	1 150 000
20022	Skred-/flaumsikring bustadhus kommunen sin del	693 600	2 300 000
20023	Prosjekt Lærdal sjøfront	-	1 600 000
20027	Ny ungdomsklubb	-	1 500 000
20031	Univesiell utforming lege og fysioterapi	-	200 000
20033	Lys parkeringsplass Borgund	-	200 000
20039	Hovudplan avløp	5 556 442	10 000 000
20041	Hovudplan vassforsyning	13 545 858	21 000 000
	SUM	31 803 716	49 760 000

Note 20

Note 20 - Sal av konsesjonskraft

	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019	Budsjett 2019
Sal av kraft (netto)	14 665 942	17 000 000	14 117 671	12 700 000

Frå og med 2014 er alt kjøp og sal av konsesjonskraft sett ut til det kommunale føretaket Okken Kraft AS.

Note 21

Eigedomsskatt

Det var ved inngangen til 2018 etterfakturert kr 4.618.537 til Østfold Energi AS for endringar i eigedomsskatt for skatteåra 2015 og 2016. For skatteåra 2017 og 2018 vart det i 2018 etterfakturert kr 3.084.271. Fakturane er betalte og er inntektsførte i rekneskapen. Samla utgjør desse etterfaktureringane kr 7.602.808. Rekneskapsmessig er dette redusert med kr 3.000.000 slik at avsetninga i balansen er endra til kr 4.602.800 (om lag 60 % av det som er fakturert)

November 2020 fekk staten medhald i anken og 4.602.800 vart inntektsført i rekneskapen for 2020.

Det er i 2020 ei ny sak om eigedomsskatt og det er avsett kr 1.500.00 i balansen til den er avgjort i retten.

Note 22

Note 22 - Ressurskrevande brukarar

Lærdal kommune har mange ressurskrevande brukarar. Vi får tilskot frå staten til desse brukarane, men ein stor del vert belasta kommunen sitt driftsbudsjett.

Utviklinga frå 2012 til 2020:

År	Samla kostnad	Tilskot	Netto kostnad for kommunen
2012	23 128 000	10 702 000	12 426 000
2013	21 935 000	11 084 000	10 851 000
2014	22 690 000	12 311 000	10 379 000
2015	17 894 000	8 262 000	9 632 000
2016	23 987 000	11 306 000	12 681 000
2017	21 846 000	10 561 000	11 285 000
2018	16 130 000	5 234 000	10 896 000
2019	10 700 000	3 116 000	7 584 000
2020	12 590 800	3 326 000	9 264 800

Dette er kostnader kun knytt til personalressursar til brukaren. Kostnader til utstyr, hus og administrasjon vil kome utanom og er ikkje tilskotsberettiga.

Note 28

Note 28 - Avdrag på lån

Det er forskrifter kor mykje kommunane må betale i avdrag ut frå anleggsmiddel, avskrivningar og langsiktig gjeld.

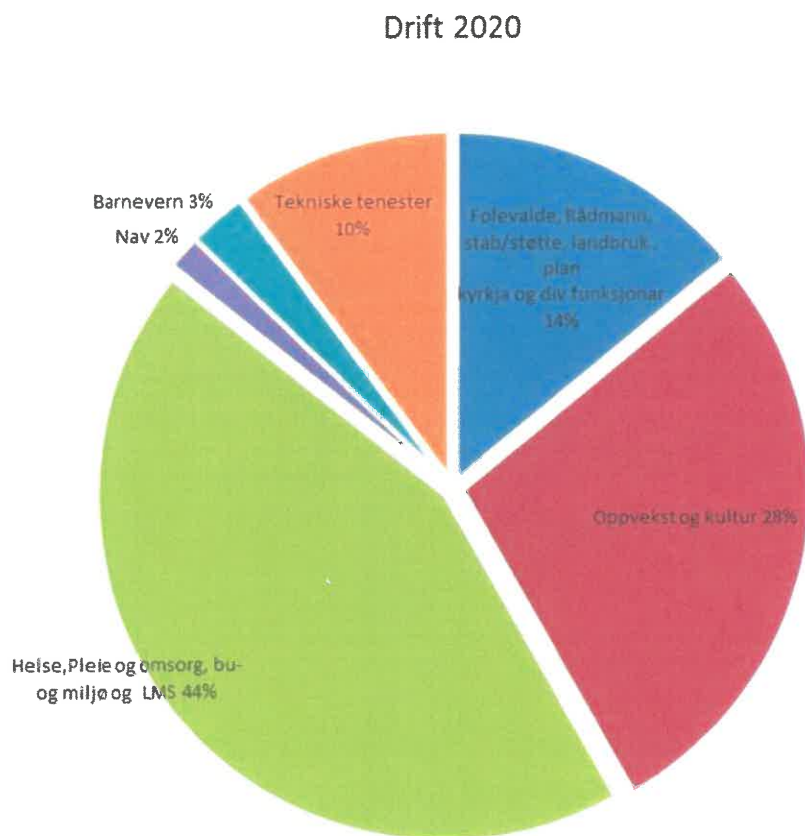
I 2020 betalte Lærdal kommune kr 12.940.678 i avdrag på lån til egne investeringar.

Utrekning syner at kommunen skulle minimum betale kr 10.430.916 mill i 2020.

Det blir vist til note 11 for å sjå oversikt over låna til Lærdal kommune.

Kommentarar til årsrekneskap

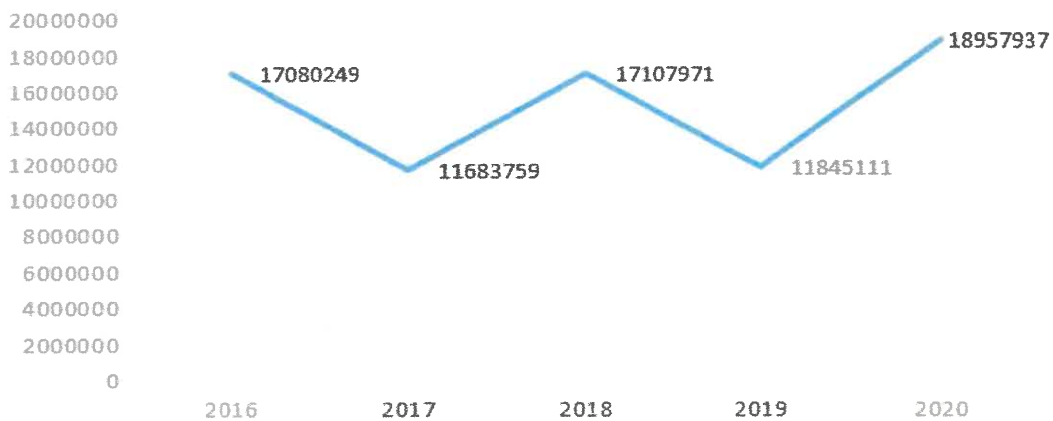
Netto driftskostnader til tenesteproduksjon i Lærdal kommune var i 2020 på 168,154 mill. Dei fordeler seg på ansvarsområda slik det går fram av figuren.



Det har blitt gjennomført ei retaksering i 2018 for å tilpasse seg endringane i eigedomsskattelova. Dette påverkar berre inntektene i mindre rad. Eigedomsskatten for kraftverk vert rekna ut frå eit 5 års gjennomsnitt av kraftprisen, og dette har slege positivt ut for auken i eigedomsskatten i 2020.

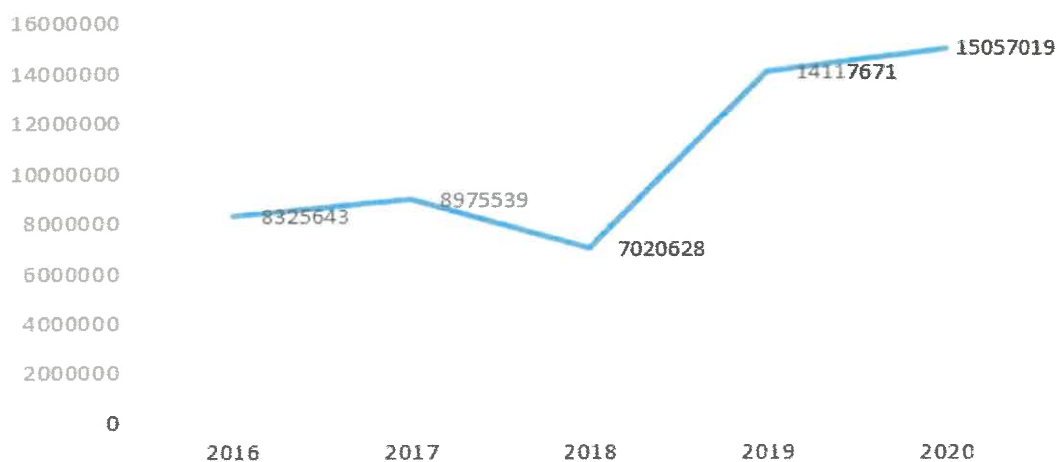
Eigedomsskatten for 2020 høgre en budsjettert fordi ei klage sak på eigedomskatt vart avslutta. Me hadde dei føregåande åra sett inn inntekta på klagesaka på kortsiktig gjeld, dette har me inntektsført i 2020

Eigedomsskatt



Inntekter på sal av konsesjonskraft i 2020 vart mindre enn opprinneleg budsjett på 16,5 mill. Den ligg ca 1,5 under budsjett. Inntekta har vore fallande sidan 2017, men frå 2019 har me fått ein oppgang. Netto tala for konsesjonskrafta er i 2020 kr 14 665 91,- då me kjøper konsesjonskrafta i Stuvane på tilsaman kr 391 077,-.

konsesjonskraft

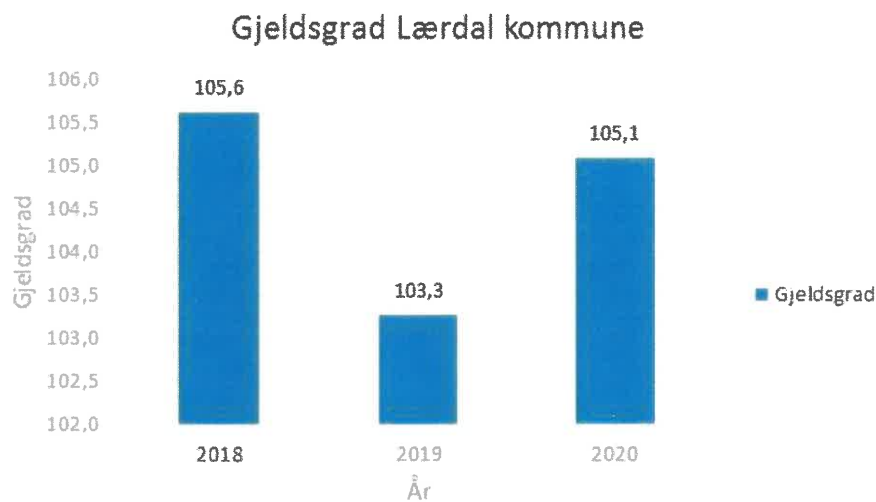


I budsjettet for 2020 vart det budsjettert med 13,1 mill. i avdrag på lån og 6,7 mill. i renteutgifter. Dette er 10 % av dei frie driftsinntektene våre. Det er betalt avdrag på eigne lån på 12,940 mill. og

renteutgifter på egne lån vart i 2020 på 5,24 mill. Dette er om lag 1,6 mill mindre enn budsjett 2020. Totalt er lån på egne investeringar auka frå 284,5 mill til 295,9. Lån til vidare formidling er på 21,7 mill.



Gjeldsgraden er netto lånegjeld i % av brutto driftsinntekter. Lærdal kommune har i 2020 ei gjeldsgrad på 105,1 % den har auka frå 2019, men er litt lågare enn 2018. Høg gjeldsgrad reduserar handlingsrommet til kommunen.



Organisasjonen

I dette avsnittet er sjukefråver, personalgruppa, arbeidsforhold, likestilling og vidareutdanning tema. For å få til ein god organisasjon er det naudsynt med ei tett oppfølging av leiarane i kommunen og å ha eit godt samarbeid med tillitsvalde og verneombod.

Det har som hovudregel vorte gjennomført månadlege samhandlingmøter mellom rådmann, personal- og organisasjonsleiar, dei hovudtillitsvalde og hovudverneombodet. Arbeidsmiljøutvalet har i sin møteplan lagt opp til 4 møter kvart år.

Tilsette

Personalet i Lærdal kommune var det ved utgangen av 2020 totalt 223 årsverk. Dette fordeler seg på 311 tilsette.

	Tal tilsette	Tal årsverk	Tal deltidsstillingar
Rådmann	7	5,60	1
Stab/støtte	8	7,50	
Landbruk	4	3,20	2
Plan og forvaltning	4	4,00	
Oppvekst	3	3,00	
LØS	39	32,57	16
Borgund skule	10	5,97	8
LØBH	30	24,10	16
Borgund Barnehage	7	4,74	5
Bu- og Miljøten	1	1,00	
Helse	1	1,00	
Helsesenter	11	9,46	3
LMS	18	11,75	10
NAV	5	4,80	1
PLO	1	1,00	
LAS	46	29,48	29
Kjøken LAS	6	4,80	4
Heimesjukepleie	26	15,07	22
Heimehjelp	5	2,25	4
STH	26	19,12	16
Flyktn.	1	1,00	
LMS	1	1,00	
Kultur	2	1,10	1
Musikk-og kulturskule	8	2,91	5
Stab kultur	5	2,55	4
TEK	1	1,00	
FDV	21	10,90	9
Reinhald	11	10,00	4
VAR	1	1,00	
Vatn og Avløp	2	0,70	
TOTALT	311	222,58	

I tabellen under ser ein årsverk fordelt på einingane i 2019 og 2020.

Årsverk Lærdal kommune		
Ansvar/År	2019	2020
100 Folkevalde/HVT	2,20	1,80
110 Rådmannen/stab og støtte	13,1	11,5
114 Plan og forvaltning	3	4
116 Landbruk	3,95	4,2
120 Borgund oppvekstsenter	9,2	11,74
123 Lærdalsøyri barnehage	22,86	23,8
129 Oppvekst	33,2	34,28
130 Bu- og miljøetaten	18,62	20,11
131 Helse	11,36	10,46
132 NAV kommune/flyktningetjenesta	5,67	5,80
133 Pleie og omsorg	52,36	47,80
134 Barnevern	0,00	
136 Sogn LMS	11,09	12,75
137 Matforsyning	4,2	4,8
151 Kultur og formidling	7,4	6,56
162-163 Tekniske tenester/eigedomsforvaltning	21,7	23,40
Brannmannskap	0,21	0,21
Sum	220,12	223,21

Sjukefråvær

Lærdal kommune har over tid og gjennom fleire år hatt eit høgre sjukefråver enn landsnittet. Det er sett eit mål for kommunen sitt samla sjukefråver på 5 % som er nedfelt kommuneplanen sin samfunnsdel.

Generelt kan vi seie at korttidsfråværet i Lærdal er ganske lågt, det er langstidsfråveret som dreg opp statistikken mest. Kommunen har hatt fokus på å redusere sjukefråveret og har arbeidd systematisk med dette gjennom fleire år. Det er mange faktorar som påverkar sjukefråveret, men det kan nå sjå ut som det langsiktige arbeidet ute i dei ulike einingane er i ferd med å gje resultat.

Sjukefråvær fordelt på einingane		
Ansvar/År	2019	2020
Folkevalde/HVT	-	
Rådmannen/stab	3,80	2,13
Plan og forvaltning	6,20	1,18
Oppvekst	9,10	9,66
Bu - og miljøteneste	13,80	7,27
Hels	9,30	12,34
NAV kommune/flyktingetenesta	0,80	8,63
Pleie og omsorg	13,10	8,77
Sogn LMS	4,70	14,36
Kultur og formidling	0,50	0,60
Tekniske tenester/eigedomshandling	4,80	7,11
Lærdal kommune	9,02	8,32

Likestilling

Det er ei skeiv kjønnsfordeling i fleire sektorar. Lærdal kommune har ei utfordring når det gjeld å auke andelen menn, særleg gjeld dette innan pleie- og omsorg, skule, barnehage og støttetjenester. Teknisk er også eit område der vi har tradisjonell kjønnsfordeling sjølv om det kan sjå annleis ut på statistikken. Alle vaktmeistrane og brannmannskapet er menn, og dei fleste fast tilsette reinhaldarane (med unntak av ein), er kvinner.

Lønnskilnad mellom kvinnlege og mannlege leiarar var eit tema i lønsforhandlingane som arbeidsgjevar tok opp, og 3 kvinner har følgje av dette fått heva løna si frå 2021.

Generelt er det for få menn i kommunen, og det bør utarbeidast strategiar for å oppnå ein betre kjønnsbalanse ute på arbeidsplassane.

Heiltid og deltid

Gjennomsnittleg stillingsprosent i kommunen var i 2020 på 78 %. Det er framleis mange tilsette i Lærdal kommune som arbeider deltid, og det må arbeidast aktivt for å redusere bruk av uynskt deltid for tilsette i heile kommunen og ha fokus på heiltidskultur. Samstundes som me arbeider aktivt for at tilsette skal få arbeide i større stilling, ser me mange, særleg kvinner, som ynskjer å arbeide i reduserte stillingar. Ein del av dei som jobbar deltid gjer dette av helsemessige grunnar.

I delar av kommunen som kultur og brannvesen er det ein del småstillingar, her bør ein sjå om det let seg gjere å kombinere fleire oppgåver på tvers av tenesteeiningane for å få mest mogleg heile stillingar (for brannmannskapet er det ein del som jobbar ved teknisk).

Helse, miljø og tryggleik

Kommunen har avtale med Avonova (tidl. Stamina) som bedriftshelseteneste. I handlingsplanen som er utarbeida skal fokuset vere på eit heilskapleg HMS-arbeid og risikovurdering. Kommunen sin kontaktperson i bedriftshelsetenesta deltek på møter i Arbeidsmiljøutvalet (AMU). I 2020 ferdigstilte me HMT handboka for Lærdal kommune. Dette har vore eit arbeid me jobba med i 2019 og 2020.

Hausten 2020 gjennomførte me vernerundar i heile kommunen. Dette arbeidet vart prioritert, og vernerundane vart gjennomført i tett samarbeid med FDV og einingsleiarane. Alle rapportane frå desse rundane skal ligge i Compilo.

Medarbeidarundersøking vert gjennomført annakvart år, siste gong i desember-2019.

Vidareutdanning i 2020

I pleie- og omsorg er tre tilsette ferdig med vidareutdanning i 2020. To sjukepleiarar har teke palliativ etterutdanning og ein har teke utdanning innan psykiatri. I tillegg har fire tre sjukepleiarar og ein vernepleiar i pleie- og omsorg teke akuttmedisinsk eldreomsorg i 2020.

Lærdal kommune er flinke til å ta imot lærlingar, i 2020 hadde me ni.

Tenesteeiningane

Folkevalde

Dette ansvaret består av dei folkevalde og deira møte, råd for eldre og funksjonshemma. Og kontrollutval og revisjon.

Hovudtal frå Driftsrekneskapen	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019	Avvik 2020
Totalt ansvar 100	2 859 532	3 491 096	3 589 235	631 564

Ansvar folkevalde kom ut med eit mindreforbruk på kr 631 564,-

Grunn er mindre kostnader til reise, møtegodtgjersle og tenestefrikjøp (refusjon løn)

Det var også budsjettet med forvaltningsrevisjon i 2020, noko som ikkje vart gjennomført.

Politisk aktivitet i 2020

Etter kommunevalet 9. september 2019 vart den politisk samansetninga som følgjer:

Kommunestyret 2019 – 2023:

Arbeiderpartiet 8 representantar

Senterpartiet 5 representantar

Høyre 2 representantar

Sosialistisk venstreparti 2 representant

Formannskapet 2019-2023:

Arbeiderpartiet 2 representant

Sosialistisk venstreparti 1 representant

Høyre 1 representant

Senterpartiet 1 representantar

Ordførar Audun Mo (AP)

Varaordførar Jan Olav Fretland (SV)

Eit oversyn over tal møte og saker går fram av tabellen.

Utval	Møte	Saker	Møte	Saker	Møte	Saker	Møte	Saker
	2020		2019		2018		2017	
Kommunestyret	8	114	9	135	8	93	8	108
Formannskapet	14	243	11	185	15	194	20	201
Administrasjonsutvalet	6	23	6	17	12	44	13	39
Utval for levekår	1	3						
Utval for miljø og samfunnsutvikling	1	3						

Kontrollutvalet

Kommunelova kapittel 12 omhandlar internt tilsyn og kontroll samt revisjon. Det er kommunestyret som har det øvste tilsynsansvaret med den kommunale forvaltninga jf. KL § 76, men kommunestyret vel eit kontrollutval til å stå føre det løpande tilsynet med den kommunale forvaltninga jf. KL § 77.

Kontrollutvalet legg fram eiga årsmelding til kommunestyret.

Råd for eldre og funksjonshemma

Råd for eldre og menneske med nedsett funksjonsevne er heimla i egne særlover. Rådet skal ha høve til å uttala seg i saker som kan ha påverknad for desse to gruppene.

Sitjande råd vart vald av Lærdal kommunestyre hausten 2019.

Medlem:

Anne Marie Hovland

Björg Nesse

Jostein Bøthun

Inger Solheim

Viktor Yttri

Personleg varamedlem:

Ada Walla

Marit Steinheim

Anne Helene Bergmål

Gunnstein Husdal

Janne Marie Reppen

Rådet hadde konstituerande møte 13. januar der Anne Marie Hovland vart vald til leiar og Björg Nesse til nestleiar.

Rådet har hatt 4 møter i 2020, tema på desse møta har vore:

- orientering frå rådmann om økonomi og saker som er til handsaming
- orientering frå ordførar om politiske saker og utvikling
- Arealplanleggjar har informert om planarbeid og prosessar vedrørande dette
- orientering om plan for klima, miljø og energi

- Den kulturelle spaserstokken

Medlemene i rådet deltok på Vestland Fylkeskommune sitt opplæringswebinar , dette var over 2 dagar.

Leiar deltok på digital fagdag vedrørende aldersvenleg samfunnsplanleggjing; og møtte i Utval for levekår for å informera om Rådet og oppgåvene til rådet.

I løpet av året har Rådet uttalt seg om desse sakene:

- Plan for klima, miljø og energi
- Reguleringsplan for Losjehustomta
- Kommunedelplan for idrett, fysisk aktivitet og friluftsliv
- Økonomi- og handlingsplan 2021-2024
- Ny golfbane på Ljøsne

I møte med rådmann og arealplanleggjar har ein lagt stor vekt på Stortingsmelding 15 Leve, heile livet, og at arbeidet med denne vert implementert i det øvrige planarbeidet i kommunen.

Regionmøtet i Luster vart avlyst, likeeins Eldredagen 2020. Dette er arrangement ein vil prøva få til når koranotiltaka opnar for det.

Rådmann

Under ansvar 110 ligg hovudtillitsvalde og rådmann.

Hovudtal frå Driftsrekneskapen	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019	Avvik 2020
				-
Totalt ansvar 110	2 458 858	2 585 518	2 417 636	126 660

Rekneskapen for 2020 syner eit mindreforbruk på kr 126 660. Det vart i utgangpunktet budsjettet med stilling som assisterande rådmann delar av året, stillinga kom ikkje på plass, men ein nytta tidlegare konstituert rådmann i stillinga deler av året.

Kyrkja

Årsmelding og rekneskap for kyrkja i Lærdal ligg som vedlegg til Lærdal kommunen si årsmelding

Næring

Lærdal Næringsutvikling AS (LNU) er eigd av Lærdal kommune (65,9%) og Lærdal Næringsssamskipnad (34,1%). Formålet til selskapet har vore å arbeida aktivt for å fremja næringslivet i Lærdal, og utforma planar for næringsutviklingsarbeidet i kommunen. LNU har jobba med utvikling av eksisterande næringsliv og legg til rette for nyetableringar. Selskapet utfører fyrstelineteneste og har gjeve råd og rettleiing til etablerarar. Vidare har LNU handsama søknader om tilskot frå Lærdal kommune sitt nærings- og konsesjonsavgiftsfond, og har gjeve tilråding i slike saker til formannskapet.

I 2020 fekk Lærdal kommune tildelt ekstra næringsmidlar frå Vestland fylkeskommune øyremerka til næringslivet som kompensasjon for koronapandemien. Kommunestyret vedtok tildelingar på i alt kr. 753.511 til ulike verksemder og næringsføremål etter tilråding frå styret i LNU AS.

I november-2020 vedtok kommunestyret å leggje næringsapparatet som ein del av den kommunale organisasjonen med verknad frå 1. januar 2021.

Kommunestyret vedtok i slutten av året nye, reviderte vedtekter for nærings- og konsesjonsfondet.

Bruk av nærings- og konsesjonsavgiftsfondet 2020

Lærdal kommunestyre vedtok ein rammeplan for nærings- og konsesjonsavgiftsfondet for 2020, i tråd med tilrådinga frå styret i Lærdal Næringsutvikling AS. Bruk av næringsfondet er spesifisert i note til årsrekneskapet.

Stab og støtte

Kjerneoppgåver:

- Avdelinga har ansvar for HR/personal, IKT, tenestetorg, arkiv og post, budsjett- og økonomirådgjeving.
- Følgje opp alle tilsette og einingane i organisasjonen på ein god måte, ha eit overordna blikk på organisasjonen og utviklinga av den.
- Følgje opp dei tilsette i stab og støtte. Sørgje for at me i stab og støtte er tilgjengelege for einingane og publikum i kvardagen. God dialog er viktig for å få den daglege drifta til å fungere optimalt.

Mål/utviklingsområde:

Lærdal kommune har dei siste åra tilsett mange nye leiarar og rådgjevarar. Framover vil det være viktig å styrke deira kompetanse, og gjere dei trygge i dei rollane dei har. Administrasjonen må gjere ei vurdering på om me skal starte eit utviklingsprogram for desse. Økonomistyring vil være viktig i denne kompetansestyrkinga.

I 2021 vil me revidere alle personalreglement og jobbe med fornying av kommunen sin arbeidsgjevarstrategi, rekruttering og kompetanseutvikling.

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i kr
12 982 642	12 177 373	805 269

Stab/støtte har i 2020 brukt kr 805 269 mindre enn det me hadde budsjettert med i 2020.

Hovudforklaringa er at me har brukt mindre midlar til lønsutgifter. Både stillinga som Controller (var konstituert som rådmann) og stillinga som rådgjevar oppvekst, har stått vakante deler av året. I tillegg er det brukt mindre midlar til lisensar innanfor IKT enn det som låg i budsjettet.

Vurdering:

Stab og støtte fungerer godt og har mange dyktige medarbeidarar. Omorganiseringa i 2019 og reduksjon av merkantil stilling knytt til teknisk, har medført at ein del tilsette har fått fleire oppgåver.

Det er eit mål at ein i løpet av 2021 ser gjennom oppgåvefordeling, og behov for endringar.

Tekniske tenester

Kjerneoppgåver:

Teknisk eining har eit breitt og komplekst fagområde innanfor drift- og vedlikehald av alle kommunen sine tekniske anlegg, og eininga er ein viktig støttespelar til alle tenesteområde, og ikkje minst ein viktig støttespelar til alle innbyggjarar i kommunen. Arbeidsområde som kan nemnast :

- Kommunale vegar og fylkeskommunale vegar, plassar, parkar, gatelys, m.m.
- Idrettsanlegg og nærmiljøanlegg.
- Vatn- og avløpssystem, reinseanlegg og pumpestasjonar.
- Forvaltning- drift og vedlikehald (FDV) av kommunen sin bygningsmasse.
- Lærdal brann- og redningsteneste, branntilsyn og feiing av piper i kommunen
- Prosjektarbeider i samband med større driftsoppgåver og investeringsprosjekt.
- Ulike forvaltningsoppgåver innan heile det kommunalteknisk fagområde.

Viktige hendingar:

I samband med blant anna pensjonsavgangar og organisasjonsendringar er det tilsett fleire nye personar i teknisk eining i 2020:

- Ny leiar for teknisk eining.
- Ny leiar for teknisk drift.
- Ny leiar for teknisk drift, reinhald.
- To nye reinhaldarar

Fast sakshandsamarstilling for teknisk eining vart avvikla i 2020.

Drift og leiing av teknisk eining:

Det er jobba aktivt med struktur og rutinar i eigen eining, og det er sett i gang fleire prosessar og tiltak. I arbeidet har nyleg utarbeidd forvaltningsrevisjonsrapport for teknisk eining vore viktig, og eininga har nytta rapporten positivt i pågåande arbeidet. Blant anna er følgjande tiltak innført:

- Faste leiarmøte i teknisk eining.
- Faste planleggingsmøte på drift og vedlikehald med utarbeiding av skrifteege arbeidsplanar for driftspersonale på reinhald og teknisk drift.
- Vedlikehaldssynfaring alle kommunale bygningar, der samhandlingsmøte med leiarar på bygningane og verneombod har vore viktig del av synfaringa.
- Utarbeidd reinhaldsplanar for bygningane.
- Styrka rapporteringsrutinar med blant anna prosjektgjennomføring.
- Forbetra rutinar ved innkjøp av varer og tenesete.
- Stort fokus på HMS, der blant anna bruk av sikker jobbanalyse (SJA).
- Teke i bruk nytt flott personalbygg under Bergo. Det meste av utstyret/ inventaret her er gjenbruk frå andre bygningar.

Prosjekt:

I kommunen har det vore stor aktivitet med ulike prosjekt. Dette gjeld særleg fornying av kommunaltekniske anlegg, og tilrettelegging av næringsområde for næringslivet:

- Hovudplan for vatn og avløp. Planlegging og utbygging av Lærdal vassverk, samt utviding av anlegget til Håbakken næringsområde og Tønjum.
- Opparbeiding Håbakken 1. Planlegging og delvis gjennomføring av opparbeidingar ved næringsområde Håbakken, blant anna opparbeiding av ny tomt til Lærdal Grønt.
- Nytt HMS bygg Brannstasjon. Ferdigstilling og teke i bruk det nye personalbygget.
- Gjennomføring av trafikksikringstiltak i Saltkjelen, og ved Lærdalsøyri skule.
- Asfaltering av kommunale vegar i Saltkjelen, Tønjum, og Lærdalsøyri.

Mål/utviklingsområde:

Teknisk eining skal vere ei god fagleg eining som utfører tenestene innanfor kjerneområde på profesjonell og god måte, og skal yte god service til alle tenesteområde og til innbyggjarane.

Eininga gjer ofte store innkjøp av varer og teneste gjennom ulike lokale og eksterne firma, t.d. leverandørar av varer, rådgjevande konsulentar, utførande entreprenørar. Det er høg fokus på at innkjøpa vert handtert på ein fagleg god måte, og i tråd med gjeldande reglar, lover og forskrifter.

Fokus i 2020 har blant anna vore:

- Utarbeide prosjektgjennomføringsmodell, prosjektmodell ved igangsetting av prosjekt.
- Gjennomføringa av innleige av eksterne rådgjevande konsulentar, m.m.
- Utførelsesentreprise i samband med gjennomføring av byggeprosjekt
- Gjennomføringa av innleige av serviceavtalar og anna teknisk bistand frå eksterne firma.
- Gjennomføringa av innkjøp av materialar til bruk i samband med drift- og vedlikehald.
- Rapportering rutinar og evaluering.
-

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i kr
19 820 202	19 888 119	67917

Sjuefråver:

2019	2020
4,80 %	7,11 %

- Teknisk eining har eit særleg lågt sjukefråver på reinhald, noko me er veldig stolt av. Her har me ein veldig flott gjeng, som saman skaper eit godt og trygt arbeidsmiljø.
- Me har i 2020 hatt langtidssjukmelding som gjer at gjennomsnittet vert noko høgt.

- Ein noko høg bruk av eigenmeldingar ser ein og i enkelte område. Utfordingar kring Covid 19 har her òg verka negativt inn på sjukefråveret.
- Vi arbeidar aktivt for å få sjukefråveret endå lenger ned.

Avvik:

2019	2020
14	7

Vurdering:

- Mykje positivt har skjedd i teknisk eining i 2020. Blant anna er nye leiarar er på plass. Nye leiarar må få tid til å komme ordentleg inn i arbeidsoppgåvene.
- Det har vore stor aktivitet i etaten, særleg innanfor prosjekt. Samstundes har eininga slite med langtidssjukemelding i viktige ledd.
- Ein omfattande forvaltningsrevisjonsrapport peikar på forbettringspotensiale for teknisk einig. Denne rapporten har vorte nytta aktivt i 2020.

Teknisk eining ynskjer å vere:

- På lag med bygda og serviceinstilte overfor «kundane våre».
- Profesjonelle, der klare mandat i det me gjer er avgjerande.
- Ein arbeidsplass der ein føler seg trygg, og der det er godt å vere.

Eigedomsforvaltning (ansvar 115)

Hovudtal frå Driftsrekneskapen	Rekneskap 2020	Budsjett 2020	Rekneskap 2019	Avvik 2020
Totalt ansvar 115	-1 147 398	-1 629 673	-882 827	482 275

På ansvar 115 eigedomsforvaltning er det eit negativt avvik på kr 482 275 som skuldast at det i 2020 er utført vedlikehald på bygningar og anlegg som ikkje var budsjettert.

Plan og forvaltning

Kjerneoppgåver:

- Arealplanlegging, regulering og andre kommunale planleggingsoppgåver
- Kart og oppmålingstenester, matrikkelføring og eigedomssaker –
- Byggesakshandsaming, utsleppsløyver, ureiningssaker, tilsyn og ulovlegheitsoppfølging
- Koordinatorrolle innan kommunen si satsing på framtidsetta, berekraftig, miljøvenleg og klimasmart samfunn.
- Høyringar av regionale og nasjonale planar, forskrifter, handlingsprogram, konsesjonssaker osv.

- Deltakande i regionale administrative arbeidsgrupper for Indre Sogn Vassområde og Nordfjella Villreinområde
- Prosjektleiing i kommunale bygg- og anleggsprosjekt
- Tverrfaglege arbeidsoppgåver innan trafikktryggleik og vegsamband, folkehelse og klima

Viktige hendingar:

Det har vore eit svært travelt år for avdelinga, med mange store og krevjande arbeidsoppgåver. Det har vore mange reguleringsplanar på gang samstundes, både kommunale og private, og det har vore arbeida med fleire store temaplanprosessar og prosjekt. Avdelinga har og vore tungt involvert i utviklinga av Håbakken næringsområde, der me har prosjektleiinga for heile 3 bygg- og anleggsprosjekt. Avdelinga har vore involvert i mange tverrfaglege oppgåver og prosjekt som for eksempel flytting av kommunale funksjonar, klimaarbeidet, Trafikksikker kommune, Ryddeaksjonen osv.

Me fekk Klimasatsmidlar til Klimakoordinator, som var på plass frå juni. Ho har arbeida effektivt med å løfte «Grøne Lærdal» frå ord til handling, integrere klimaomstilling i alle delar av organisasjonen og laga mange konkrete mål og strategiar for kommunen for tida framover.

Ny oppmålar som byrja sommaren- 2020 fekk god hjelp frå Sogndal kommune i opplæringsperioden og kom raskt i gang med arbeidsoppgåvene. Diverre så valde han å takke ja til ei tilsvarande stilling i heimkommunen sin, og slutta ved utgangen av året. Midlertidig er det inngått avtale om tenestekjøp frå Sogndal kommune.

Mål/utviklingsområde:

Etter lange periodar med svært mange og store arbeidsoppgåver, i tillegg til periodar med vakante stillingar på avdelinga, har det opparbeida seg etterslep på fleire område. Dette gjeld blant anna nokre større planoppgåver, manglande tilsyn og digitalisering av tenestar og produkt, samt utvikling av informasjonstenestene våre (blant anna heimesida, skjema, rutinar osv). Det er eit mål at avdelinga gjennom ein digitaliseringsprosess skal kunne tilby betre sjølvbetjeningstenestar innan spesielt plan, bygg og eigedom.

Avdelinga vil arbeide for å få på plass gode og føreseielege rutinar for tilsyn og kontroll innan plan og bygg. Avdelinga skal og arbeide for å komme ajour med større planoppgåver, og utvikle gode og informative heimesider for avdelinga. Avdelinga skal og vere aktiv i arbeidet med klimaomstilling, miljøfyrtårnsertifisering av kommunen og utvikling av «Grøne Lærdal».

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i kr
1 646 857	1 613 791	33 066

Sjuefråver:

2019	2020
6,66 %	1,54 %

Vurdering:

Rekneskapen stemmer i stor grad med budsjettet, og det er ingen meldte avvik og lite sjukefråvær på avdelinga. Det er potensiale til å hente inn meir inntekter på sjølvkost, då med større grad av timeføring på prosjekt, internfakturering og større grad av sal av tenestar, tilsyn og vurdering av auke i gebyr på enkelte område. Dette er noko som kan vurderast gjennom budsjettarbeidet.

Pleie- og omsorg

Kjerneoppgåver:

- Yta helsetenester til innbyggjarane i Lærdal kommune, både i institusjon og i heimen.
- Lærdal bu og omsorgsheim
 - Institusjon – 18 plassar langtid
 - 6 plassar knytt til skjerma eining
 - 4 plasser for korttid/ rehabilitering/ avlasting
- Heimebasert omsorg:
 - Einemo 37: 12 heil døgns bemanna leiligheter
 - 10 omsorgsbustadar
 - Heimesjukepleien
 - Praktisk bistand (heimehjelp)
 - BPA
 - Matombringning

I tillegg inngår aktivitetstova, demenskoordinator, fysio/ ergo terapi og tilssynslege ved institusjon.

Viktige hendingar:

- Stort sjukefråvær ved inngangen av året.
- Stor mangel på sjukepleiar-kompetansen i tenesta.
- Bruk av vikarbyrå frå mars til august.
- Covid19 pandemi – genererte stort fråvær som følgje av stengt skule/ barnehage.
- Auka behov medisinsk forbruksmateriell.
- Leiarskifte.
- Omlegging av turnus, frå langvakter til vanlige vakter på helg.
- Stabilisering og nedgang i sjukefråvær ved utgang av året.

Mål/utviklingsområde:

- Stabilitet og auka nærvær
- Fokus på fag og utvikling
- Fokus på tenestene ein skal levere er, trygge, koordinerte og føreseielege
- Fokus på å halde tildelte rammer

Økonomi/ressurs

Pleie- og omsorg

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik
38 666 408	40 326 701	4,3 %

Matforsyning

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik
3 507 411	2 270 611	-35 %

Sjukefråver

2019	2020
13,17 %	8,59 %

Avvik

2019	2020
135	78

Vurdering:

2020 har vore eit krevjande år på mange måtar for pleie og omsorg. Stort sjukefråver ved inngangen av året, mangel på sjukepleiar kompetansen, førte til bruk av vikar byrå, ei kortsiktig og dyr løysing.

Sjukefråveret har betra seg storleg gjennom året, ein har fått meir stabilitet både på golvet og i leiing, samt omlegging av turnus som gjer at ein utnyttar sjukepleiar kompetansen på ein betre måte. Ein har også avvikla langvakter for alle på helg, då dette utgjorde ein stor arbeidsbelastning for dei tilsette.

Covid-19 har sett sitt preg på året, både i forhold til meirarbeid med å sikre smittevern, i tillegg til at ein del tilsette har hatt fråvere knytt til born som må vere heime.

Frå 01.10.2020 blei Matforsyning som tidlegare var eiga eining, lagt til pleie- og omsorg sitt ansvar. Matforsyning hadde eit stort mindreforbruk i 2020 knytt til vakant stilling og auke i bestillingar (inntekter).

Helse

Lærdal Helsesenter

Kjerneoppgåver:

- Fastlegeansvar for 2 089 personer (har kapasitet til å ha opptil 2 550).
- Ansvar for øyeblikkelig hjelp for personar som oppheld seg i i kommunen.
- Oppfølging av ALIS-kandidatar og rapportering til ALIS-vest.
- Tilsynslege ved Lærdal bu- og omsorgsheim.
- Helsestasjonslege i 20 % stilling med oppfølging av barn og unge saman med helsesjukepleiar.
- Tilsynslege på KAD på inntil to timar kvar dag heile veka. –
- Koronatesting av innbyggjarar, gjesteinnbyggjarar og tilsette i Helse Førde som jobbar ved Lærdal sjukehus.
- Utført smittesporing og massetesting ved smitteutbrot med Covid-19 i kommunen.

Viktige hendingar:

- Ein fastlege sa opp stillinga i si i februar. Ein ALIS-lege kom att frå permisjon i april og same månad fór ein anna ALIS lege ut i permisjon. Dei to ALIS (allmennlege i spesialisering)- legane

hadde begge permisjon for å gjennomføre eitt år i spesialisthelsetenesta for å kunne verte spesialist i allmennmedisin.

- Utlysning av legar, både fast og vikariat. Det syner seg vanskelig med legerekuttering i bygda og i småbygder generelt. Ein person har meldt si interesse, men treng språkopplæring fyrst.
- Me fekk ikkje LIS-1/turnuslege frå mars til september, noko som skapte ekstra belastning på legane desse månadane. LIS1 praktiserer i 6 månader og har mange kompetanssmål som dei skal vere innom i tida hjå oss. Dei går inn i drift og jobbar vakter på lik linje med dei andre legane. Å ha ein god LIS-1 er ein ressurs for eit lite legekantor.
- Covid-19 utbrot: baud på utfordringar knytt til gjennomføring av konsultasjonar på video då me ikkje har praktisert dette tidlegare. Me nytta telefonkonsultasjon då me ikkje fekk opp å gå videokonsultasjon. Me hadde færre pasientar inne på venterommet samstundes og sette i verk ekstra reinhold jmf. smittevernrutinar.
- Oppretting av koronasentral på gamle vegstasjonen i Lærdal. Føremålet med denne var å kunne tilby time til pasientar med luftvegssymptom der me ikkje kunne utelukke korona. Me nytta også lokalet til influensavaksinering for å unngå for mange folk på Helsesenteret samstundes.
- Utbrot av Covid-19 på innbyggjarar i kommunen. Me hadde før utbrotet samla eit smittesporingsteam som fekk i oppgåve å utføre testing og smittesporing.

Mål/utviklingsområde:

- Sikre stabile legetenester for innbyggjarane våre. Syte for at dei får den helsehjelpa dei til ei kvar tid har rett på.
- Tilretteleggje for at personell som arbeider på legevakt og legekantor gjennomfører lovpålagd opplæring innan akuttmedisin.
- Tilretteleggje for legar i spesialisering.
- Tilretteleggje for meir veiledning og supervisjon av LIS-1.
- Oppdatere prosedyrar i Compilo.
- Utføre spørjeundersøking blant innbyggjarane våre for å setje søkelys på tenestene våre og for å kunne evaluere/forbetre tenesta.

Fysio- og ergoterapitenester

Kjerneoppgåver:

- Mesteparten av tida til fysioterapeutane går til behandling og annan oppfølging av pasientar. I 2020 hadde me 167 nye pasientar, i tillegg til dei med behov for oppfølging over år. Ventetida har vore kort pga. 100% ekstra ressurs i turnusfysioterapeuten.
- Fysioterapi ved LBO 30% stilling (20% frå 12.feb 2021).
- Fysioterapi til born og unge i barnehagane og skulane etter behov.
- Rettleiing pasientar, pårørande og andre samarbeidande yrkesgrupper.
- Deltaking og koordinering i ansvarsgrupper.
- Førebyggjande arbeid (færre gruppetreningar pga coronarestriksjonar).
- Meirarbeid med ekstra reinhold etter kvar pasient.

- Ergoterapeut er tilsett i 60%, men i tillegg frikjøpt 20% frå Helse Førde for å vere prosjektleiar i Velferdsteknologiprojektet. Jobba med å implementere velferdsteknologi i omsorgstenestene.
- Ergoterapeut har jobba kontinuerleg med hjelpemiddelformidling, bustadtilpassing, rehabilitering, førebygging og kartlegging av funksjons- og meistringsnivå for brukarar i heim, barnehage, skule, omsorgsbustadar og kort- og langtids plassar på sjukeheim.
- Ergoterapeuten er leiar for Frisklivssentralen og hatt individuell oppfølging her. Redusert gruppetilbod pga. Covid-19, men auke i tilvisingar frå lege.

I perioden der tenesta var nedstengt på grunn av korona jobba ein med andre oppgåver som utarbeiding av prosedyrar, bistand til omsorgstenesta m.m.

Ein fysioterapeut og ergoterapeuten er sentrale aktørar i smittesporingsteamet, og har fått ansvaret for å skriva plan for habilitering/rehabilitering.

Viktige hendingar:

- Røykesluttkurs haust 2020
- Ein fysioterapeut og ergoterapeuten har teke BraMat kursleiarkurs, webinar.
- Me har hatt ei grundig gjennomgang av heile fysioterapitenesta etter kommunestyrevedtak om det i budsjettprosessen 2019. Konklusjonen i denne gjennomgangen/evalueringa var at ein beheld dei stillingane ein har i desember 2020. Turnusfysioterapeuten er noko usikker stilling, då storleiken på kull ved høgskulen vil variera, og turnusplassane ute i distrikta er dei plassane som vert sist valgt.
- Barnenettverksmøte for fysioterapeutar i Sogn har føregått via Teams. Me har også delteke på nokre webinar blant anna om lungefysioterapi, cerebral parese og «Møteplassen» som er for koordinerande eining. Det har elles skjedd lite utanom vanleg pasientarbeid, det meste har vore avlyst eller utsett pga corona.
- Ergoterapeut har deltatt på ulike webinarar med NAV Hjelpemiddelsentral, ergonettverk i Indre Sogn og liknande.

Helsestasjonstenester

Kjerneoppgåver:

Helsestasjonstjeneste: skulehelsetjeneste, helsekontrollar, vaksinerings, førebyggjande helsearbeid.

Arbeid med flyktningar.

- Graviditetskontrollar.
- Smittevern.
- Viktige hendingar:
- Mykje uro blant ungdomane, utfordrande klasse miljø i fleire klassar.
- Alvorlege barnevernssaker.
- Samarbeid med kommunepsykologen som starta ved årsskifte. Me er kome godt i gang med samarbeidet.

- Redusert bemanning på helsestasjonen på grunn av sjukmelde. Dette har vore belastande og tjenester og enkelte oppgåver er vorte utsett.
- Mykje av tida er vorte brukt i arbeidet rundt korona i år. Enkelte oppgaver er blitt utsatt pga dette.
-

Mål/utviklingsområde:

- Få til betre tverrfaglig samarbeid rundt brukarane vår. Me ynskjer å få til gode rutinar rundt samarbeid med ulike instansar.
- Vera meir og lettare tilgjengelig.
- Satsa på psykisk helse, tidleg innsats.
- Utvikle tenesta og få til tettare oppfølging av flyktingar. Me ser at dei fortsatt har eit behov for dette
- Auka datakunnskap, då personalet manglar kompetanse. Det vert stilt større krav til digitalisering og det er mangel på IKT hjelp.

Økonomi/ressurs

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i %
8 490 236	10 265 188	21

Eit svært utfordrande år på grunn av eit stort forbruk av vikarar frå byrå. I tillegg har prisane auka då etterspurnaden på legar har vore stor i heile landet. Noko redusert inntekt på grunn av korona jamfør utgiftene me hadde i fjor på same tid.

Brukte vikar på hjelpepersonell sida pga auka arbeidspress i samband med korona. I tillegg fekk ein ekstrautgifter pga havari på to apparat på laboratoriet og til innkjøp av smittevernsutstyr.

Sjukefråver:

2019	2020
9,29%	12,39 %

Det har vore eit auke i sjukefråværet som kan relaterast til ei ustabil legedekning og koronautbrotet i mars. Koronautbrotet skapte ekstra stort arbeidspress blant dei tilsette.

Dette har vore krevjande for dei andre, og skapt utfordringar for tenesta.

Avvik:

2019	2020
1	4

Eininga har fått eit større fokus på å melde avvik i tenesta.

Bu- og miljø

Kjerneoppgåver:

- Psykiatribustaden
- Tenester for personar med nedsatt funksjonsevne
- Psykisk helse og rus
- Aktivitetshuset
- Budbilen
- Konsulent for funksjonshemma
- Edruskapsvern

Bu og miljøtenesta leverer ulike tenester til personar med psykiske lidingar og/eller nedsatt funksjonsevne.

Tenesta disponerer totalt sju bustadar og ein fellesleiligheit. I bustaden er det heildøgnsdrift. I heildøgnsdrifta er det turnus med langvakter på 13 og 14 timar. Denne ordninga har fungert svært godt i fleire år både for tilsette og brukarar. Brukarane har den same tilsette å forholde seg til heile dagen.

Tenesta har også ansvar for brukarar som får teneste frå private aktørar, samt heimebuande brukarar.

På Doktorheimen aktivitetssenter har ein ulike aktivitetstilbod. Psykisk helse og rus har blant anna ansvar for eldrekafe ein dag pr. veke og faste tur dagar. Psykisk helse skal være eit lavterskeltilbod. Tenesta er i utgangspunktet på dagtid, men i periodar har me valt å innføre ei seinvakt pr. veke for å få ein endå meir tilgjengeleg teneste.

Budbilen er eit aktivitetstilbod/arbeidstrening der ein køyrer internpost i Lærdal og Aurland kommune. Ein køyrer medisin for apoteket og har i tillegg fått avtale med Coop Extra om henting av varer.

Aktivitetshuset er eit dagtilbod for personar med nedsett funksjonsevne. Aktivitetshuset har i 2020 fått auka aktivitet. Fleire brukarar nyttar tilbodet og det er investert i meir utstyr. I tillegg har tenesta ansvar for støttekontakt, omsorgslønn og brukarstyrt assistent. Avlastningsbolig vart starta opp hausten 2020. Dette er eit tilbod til personar med nedsett funksjonsevne.

Viktige hendingar:

- Skifte av einingsleiar
- Nye brukarar og endring av privat aktør som tilbydar av heildøgnteneste utanfor kommune
- Oppstart av avlastningstilbod
- Ny årsturnus
- Oppseing av avtale med Brukthjørna

Mål/utviklingsområde:

- Framleis yte gode tenestar
- Utvikle dagtilbodet til brukarar
- Halde nede bruk av overtid og jobbe vidare med sjukefråvær
- Fagleg utvikling for dei tilsette

- Evaluering og oppdatering av prosedyrar i Compilo

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i %
16 801 897	16 639 327	-1

Årsaken til mindreforbruket er blant anna at det vart tilsett mindre ressursar på nytt vedtak enn budsjettert.

Sjukefråver:

2019	2020
13,76 %	7,68 %

Sjukefråværet har i 2020 gått ned samanlikna med 2019. Fråveret er primært langtidsfråver.

Avvik:

2019	2020
22	16

Avvika går for det meste på medisinhandtering. Bu – og miljøtenesta er i gang med utarbeiding av nye prosedyrar knytta til medisinhandtering.

Vurdering:

2020 har vore eit år med mange utfordringar. Det har vore byte av leiar i Bu- og miljøtenesta samtidig som det har vore ein del endringar i eininga. Me har fått på plass nye brukarar og nytt avlastningstilbod. Det har og vore byte av privat aktør.

Eininga har hatt utfordringar med å ha nok bemanning, og difor også å unngå overtid. Det er no på plass ny årsturnus med rett bemanning. Det har og vore endringar i drifta grunna covid 19.

Dagtilbodet til brukarar har vore stengt i lengre tid. Dette har ført til at me har brukt ekstra ressursar for å gje brukarane eit tilbod på dagtid.

Lærdalsøyri skule

Kjerneoppgåver:

- Obligatorisk undervisning for grunnskuleborn
- Spesialundervisning etter sakkunnig vurdering
- Opplæring av barn frå språklege minoritetar
- Vaksenopplæring for heile kommunen (frå og med 2021 er den flytta til flyktningtenesta)
- Skuleskyss for heile kommunen, skulerute
- Skulefritidsordning (SFO)

Viktige hendingar:

Heimeskule og skule på raudt og gult nivå

Då Noreg grunna pandemien stengde ned 12.mars 2020, har vi gjennomført heimeskule og skule på raudt og gult nivå. Heimeskule pågjekk i fem veker for 1.-4.klasse og sju veker for 5.-10.klasse. Skulen tok i heimeskuleperioden for 1.-4.kl. i mot born som har foreldre i samfunnskritiske yrke. Det var fagarbeidarane og assistentane som hadde tilsyn og ansvar for aktivitetar. Alle lærarane hadde undervisning på digital plattform (Teams). Skulen sine trinn-, plan- og samarbeidsmøte føregjekk på Teams. Rektor, inspektør og sekretær var til stades på skulen.

Frå 27.04. (1.-4.) og 12.05.(5.-7.) og fram til 2.juni hadde vi skule på raudt nivå i samsvar med koronaveileidar for grunnskulen. Klassar måtte denne perioden vere delt i mindre kohortar både inne og ute. For å ha nok lokale, fekk to kohortar vere i eksterne lokale (vaksenopplæringslokala) og to kohortar i Storstova med tilrådd avstand. Det vart gjort endringar på timeplanane, for å sikre at vi var innanfor smittevernreglane. Nokre lærarar hadde denne perioden auka stillingsprosent. Mange klassar hadde uteskule deler av dagar eller enkeltdagar.

Både munnleg og skriftleg eksamen vart avlyst. Avgangselevane fekk vitnemål, men berre med standpunkt karakterer, ikkje eksamens karakter.

SFO måtte i periodar ha redusert opningstid for å halde smittevernreglane knytt til reinhald. Grunna kohortinndeling, måtte det vere ekstra personale til stades.

Frå 2.juni gjekk skulane over på gult nivå og var på dette nivået ut desember. Klassar som var delt i to kohortar på raudt nivå, kan på gult nivå vere saman og danne ein kohort. Klassane kunne difor tilbake i egne klasserom. Med godt reinhald og gode rutinar for handsvask og egne område for kohortane, har vi kunne gjennomført tilnærma vanleg undervisning.

Det er utarbeidd rutinar for heimeskule, skule på raudt nivå og skule på gult nivå. På den måten er vi betre førebudd enn for eit år tilbake.

IKT-satsing

Det vart kjøpt inn følgjande med investeringsmidlar for 2020:

- 85 PCar (kjem i bruk våren 2021)
- 6 iPadar med deksel

iPadar til 1.-4.klasse var ført på investering i 2019, men kom først i bruk i mars 2020. At desse var på plass før heimeskulen vart sett i verk, var svært viktig for opplæringa vi kunne gje i denne perioden.

I tillegg er det kjøpt inn for tilskotsmidlar frå Statsforvaltaren (fylkesmann) til heimeskule:

- 20 PCar
- 20 headset
- Lisensar til ulike programvare

Status desember 2020:

Alle elevar 1.-4.klasse har iPad. Elevane i 5. og 6.klasse deler på 12 PCar (gamle PCar). 7.klasse-elevane fekk seinhaustes egne, nye PCar.

8a og 8b deler på eitt klasesett.

9. og 10.klasse har eigne klasesett av PCar (mange av PCane er gamle).

Mål/utviklingsområde:

- Redusere tal enkeltvedtak etter § 5.1 (spes.ped) ved å nytte ressursar til styrking og tilpassa opplæring. Her er tett samarbeid med PPT.
- Fagfornyninga : Vi jobbar med Utanningsdirektoratet si kompetansepakke. Vi mottok Dekomp-midlar og samarbeider med HVL.
- Kompetanseheving: To fullførte vidareutdanning våren 2020, (musikk og PfdK), og ein lærar tok til på norsk 1-7 i august 2020.

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i %
23 195 212	22 558 670	2

Sjuefråver:

2019	2020
8,78	8,88

Avvik:

2019	2020
7	10

Vurdering:

Dei tilsette ved skulen har gjort ein fantastisk jobb i tida der skulen har vore prega av dei strenge koronatiltaka. Ein ekstra stor innsats vart gjort i heimeskuleperioden då mange elevar hadde behov for kontakt med lærarane sine utover den ordinære skuletida. Skulen har fått ein ekstra løft inn i den digitale utviklinga.

Overforbruk i budsjett skuldast auka bruk av pedagog for å kunne ivareta smittevern i klassane i forhold til korona, gjeld både på gult og raudt nivå. Det er og nytta noko ekstrahjelp (assistentar/fagarbeidararar) i både skule og SFO av same grunn. Overforbruk skuldast og manglande brukarbetaling til SFO på grunn av korona.

Det var også budsjettert med tilskot til auka lærartettleik i skulen. Dette tilskotet kjem ikkje lengre direkte inn på skulen sitt budsjett, men som ein del av eit rammetilskot til kommunen.

Noko av overforbruket skuldast og nye hjelpebehov hjå barn.

Sjuefråværet i 2020 ligg på 8,88%. Det har vore rutine på å ta kontakt med fastlege, som har ført til testing ved lette symtom og karantene fram til test svar. Dette utgjør fleire dagar/større sjuefråvæer enn det hadde vore i normale tider.

Lærdalsøyri barnehage

Kjerneoppgåver:

Lærdalsøyri barnehage vert drifta i tråd med Barnehagelova og tilhøyrande forskrifter, der me skal gi eit pedagogisk omsorgstilbod til barn i førskulealder.

Viktige hendingar:

Barnehagen har på lik linje med andre einingar i kommunen måtte legge om den daglege drifta etter pandemien råka i mars 2020. Den første perioden frå 12.mars til slutten av april vart alle landets barnehagar pålagt å stenge. Samtidig skulle barn der foreldra hadde samfunnskritiske stillingar ha eit tilbod. Gjenopninga med strenge retningslinjer i høve kohortinndelingar med få barn per gruppe gav krevjande utfordringar i høve tilstrekkeleg personale, samtidig som tilsette i risikograppa ein lengre periode ikkje kunne arbeide i barnehagen.

Ved drift på raudt og gult nivå har barnehagen drifta med kortare opningstid frå 07.00-16.00. Vanleg opningstid er 06.45-16.30.

Lærdalsøyri barnehage fekk ny einingsleiar 01.07.2020, etter at tidlegare leiar slutta 30.04.20.

Mål/utviklingsområde:

Lærdalsøyri barnehage samarbeider med Borgund barnehage om utviklingsarbeid. Barnehagane fekk tildelt Rekomp midlar kr 165 000,- for barnehageåra 2020-2022. Utviklingsarbeidet er knytt til den landsomfattande satsinga Inkluderande barnehagar og skular (IBOS), som me har jobba med gjennom ein lengre periode før midlane vart tildelt. Gjennom Rekomp-midlane skal me jobbe meir i djupna på vaksenrolla i barnehagen, og samarbeider tett med Høgskulen på Vestlandet der Dag Skram og Solrun Samnøy er våre ressurspersonar i prosjektet.

Me arbeider med Sogn Regionråd si satsing «System for styrka læring» der me vert kursa i Psykisk helse for barnehagebarn. Me har kome godt i gong med eit systematisk arbeid kring arbeidsmiljø og sjukefråvær. På slutten av året såg me ei god trend der sjukefråværet vart lågare for kvar månad.

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i %
11 848 248	12 254 235	-5,1

Sjukefråver

2019	2020
8,43%	12,84 %

Avvik

2019	2020
6	10

Vurdering:

Lærdalsøyri barnehage har levert eit godt årsresultat økonomisk, trass i at me har hatt ein god del fråvær knytt til korona-pandemien. Strenge retningslinjer i høve smittevern gjer at ein skal ha låg terskel for å halde seg heime ved symptom på Covid-19. Barnehagen har løyst denne krevjande utfordringa takka vere eit personale som strekk seg langt for å gje barna eit trygt og godt barnehagemiljø. Ein periode utan styrar påverka og totalrekneskapen.

Resultata ved foreldreundersøkinga som vart gjennomført i desember 2020 syner at foreldra jamt over er godt fornøgd med tenestene me leverer. Gjennomsnittleg skårar me 4,5 av 5 moglege i undersøkinga der 58% av dei inviterte svarte på undersøkinga. Dårlegast skåra me på ute- og innemiljø (4,0) der fleire gjer uttrykk for å vere ganske misfornøgd med barnehagen sine leiker og utstyr, samt mattilbod. Mattilbodet vart stogga etter gjenopninga av barnehagane i april og fram til desember då me starta opp att med smørelunsj.

Einingsleiar har god dialog med dei tillitsvalde og verneombod med faste medråderettsmøte kvar månad. Der vert det gitt tilbakemelding om eit godt arbeidsmiljø, der ein opplev at overgangen til ny einingsleiar har gått bra.

Oppvekst Borgund

Kjerneoppgåver:

Obligatorisk undervisning for grunnskuleborn 1.-7. klasse ved Borgund skule.

- Spesialundervisning etter sakkunnig vurdering ved Borgund skule
- Opplæring av born frå språklege minoritetar ved oppveks Borgund
- Barnehagetilbod i Borgund barnehage
- Barnehagetilbod til flykningar og innvandrarak ved Borgund barnehage
- Spesialpedagogiske førskuletiltak ved Borgund barnehage
- SFO

Viktige hendingar:

- Ny einingsleiar frå 01.08.2020.
- Koronasituasjonen/smittevern har utfordra og utvikla oss

Mål/utviklingsområde:

- Oppvekst Borgund skal vera ein trygg og god opplæringsarena, der trivsel og læring står i sentrum
- Nulltoleranse mot mobbing
- Lesing er eit satsingsområde

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i kr
6 548 436	6 612 401	63 965

Sjuefråver:

2019	2020
11,73 %	6,76 %

Avvik:

2019	2020
1	0

Vurdering:

Overforbruket er for det meste pga pedagogiske ekstratiltak. I tillegg skuldast overforbruket vikarbruk på skulen då ein arbeidstakar vart friteken for undervisning under koronatiltaka i våren-20. Ekstra lønnskostnadar for pedagog grunna auka administrasjonstid frå 01.08.2020.

Oppvekst Borgund har i heile hausthalvåret lagt til rette for lite vikarbruk – for å minimera overforbruket så mykje som mogeleg.

Kultur

Kjerneoppgåver:

- Legge til rette for og sikre eit breitt lokalt kulturtilbod.
- Formidle og syte for at viktige kulturminner vert teken i vare
- Drifte tenestene ungdomsklubb, kulturskule, kino, bibliotek og frivilligsentral.

Viktige hendingar:

Pandemien sette ein stoppar for ein del av arbeidet på kulturfeltet. Både kino, bibliotek, frivilligsentral, ungdomsklubb og kulturskule var stengt i periodar. Eininga har vore utan leiar sidan juli. Ny tilsett frå september, kombinert stilling rådgjevar oppvekst og kultur.

Ungdomsklubben KOSEN

Ungdomsklubben Kosen var stengt frå 12 mars - 1.oktober, og opna då i nye, midlertidige lokaler i Øyraplassen 14. Arbeidar med å finne nye lokaler til ungdomsklubben. Gamleskulen er vedtatt lagt ut for sal.

Ungdomsrådet starta opp i november – inngår i møteplan frå januar 2021. Rådgjevar kultur og oppvekst fungera som sekretær og koordinator for rådet. Ordførar har delteke på alle møte.

Lærdal kulturskule

Kulturskulen var nedstengt frå 12.mars med digitalt tilbod frå april (Teams). UKM 2020 vart avlyst lokalt grunna Covid -19. Kulturskulen har tilsett ny rektor og to nye medarbeidarar.

Kulturskulen hadde i 2020 82 elevar fordelt på fylgjande disiplinar: Song, gitar, bass, slagverk, piano, band, marimba, drama og biletkunst. I tillegg var ein av lærarane våre på besøk på aldersheim og i barnehage kvar veke.

Det er i alt 8 medarbeidarar ved kulturskulen, dei fleste i høvesvis små stillingar. Stillingsressursen var om lag 180% administrasjon inkludert. Mot slutten av året starta planlegging av "ny giv" frå hausten 2021 - med nye tilbod og ein meir "synleg" kulturskule.

Kulturskulen har hatt samarbeid med skulane og det er utarbeida ein forprosjektplan på «korps i skulen». I tillegg er det kulturskulen som har musikkundervisninga på skulane (50% LØS og 5%/1.time på Borgund). Kulturskulen er og med i utarbeiding av plan for DKS 2021 i lag med skulane og Ungdomsråd/elevråd.

Kulturkontoret

Kulturkontoret hadde 50% vakanse frå juli – september. Ny tilsett frå september. Inngjekk ny treårig driftsavtale med Statens Vegvesen om skjøtsel av historiske vegar. Kulturkonsulent har bidratt i arbeidet med ny nettside.

Kulturminne og kulturvern

Brannsikringsprosjektet har hatt lite framdrift i 2020, men det er midlar att frå 2019 som skal brukast i 2021. Eit nytt bygg er blitt fullsprinkla i prosjektet i 2020.

Kulturkonsulent er sekretær for fagrådet for Gamle Lærdalsøyri. I 2020 har det blitt arbeida med ein brosjyre om informasjon til huseigarane i verneområdet og fagrådet har hatt 3 møter.

Arrangement og kultursal

Tiltak gjennom den kulturelle spaserstokken har i lite grad blitt gjennomført. Tiltak gjennom den kulturelle skulesekken har blitt gjennomført, men med fleire digitale arrangement.

17. mai vart annleis enn venta i 2020. Her vart det overført midlar frå kulturmidlane for å gjennomføre ei alternativ 17. mai.

Nye stolar til Kultursalen vart bestilt etter anbudsrunde i september/oktober – montering skjer i 2021

Kunst og museum

Sogn kunstsenter var planlagt å halde stengt i 2020 grunna covid-19, men frivillige gjekk saman og holdt museet ope to dagar i veka. Det var ikkje ny utstilling, då den vart utsatt til 2021. Totalt besøkande i Sogn kunstsenter 2020: 160

Det har blitt arbeida med å få på plass ein ny avtale med Musea i Sogn og Fjordane etter at førre driftsavtale vart sagt opp i 2019. Utkast til ny avtale vart sendt over i slutten av oktober.

Post- og telemuseet holdt ope i tre veker i 2020. Totalt besøkande: 293

Kunstprosjektet Holdeplassen kom godt i gang i februar, men stoppa opp i mars. Det har vore framdrift i prosjektet gjennom digitale møter, men tatt lengre tid enn venta.

Lærdal folkebibliotek

Administrasjonen la fram sak om flytting av bibliotek, saka er utsatt til 2021.

Utlån 2020: 6284 + 257 ebokutlån.

Besøk 2020: 4356.

Arrangement 2020: 18 arrangement med 319 deltakarar. I tillegg vart det gjennomført fleire digitale arrangement.

Utlån på biblioteket har auka med 10% trass reduserte opningstider.

Det er i 2020 inngått ny samarbeidsavtale med biblioteka i regionen.

Lærdal kino

Lærdal kino vart hardt råka av pandemien, både med nedstenging og med utval på film. Dette gav utslag på besøkstal. Besøkstal for 2020: 1413, mindre enn det halve samanlikna med året før. Det vart sett opp 47 framsyningar, med eit snitt på 30 personar per framsyning, noko me etter forholda er bra.

Eit høgdepunkt var å få i stand gatebil-treff i høve premieren på Børning 3, med utseld framsyning!

Mål/utviklingsområde:

- Ny kommunedelplan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet vart utarbeida og vedtatt. Gjeldande frå 2021-2024.
- Lærdal folkebibliotek har gjennom fleire prosjekt fornya seg og tilbyr no fleire tenester enn før. Utlånastalet har auka, trass mindre opningstider.

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i %
5 953 722	5 273 201	-11

Budsjettet for 2020 vart auka grunna høgare husleige for Øyraplassen 14. Eigedomsselskapet tok ikkje over bygget før oktober 2020, og kultur betalte redusert husleige fram til dette.

I tillegg har ansvar 151 fått inn prosjektmidlar:

250.000 kr frå Nasjonalbiblioteket: Biblioteket i sentrum (overført frå 2019)

16.000 kr frå Vestland fylkeskommune: Digitale Lærdal (digitalt formidlingsprosjekt) 16.000 kr frå Kommunal og digitaliseringsdepartementet: Digihjelpen (overført til 2021)

Sjukefråver:

2019	2020
0,5%	0,6%

Avvik:

2019	2020
0	1

Vurdering:

Kulturtenestene vart råka av pandemien, og mykje av aktiviteten stoppa opp. Men det har gitt oss høve til å tenke nytt kring dei tenestene me tilbyr. Me ser at kulturfeltet og bruken av det er i endring og me må tilpassa oss deretter. Tenesta er i gang med fleire spennande prosjekt som skal gjere oss betre rusta for framtida

Landbrukskontoret i ÅLA

Kjerneoppgåver:

Kontoret har ansvar for landbruksforvaltning for kommunane Årdal, Lærdal og Aurland i tråd med inngått avtale om interkommunalt samarbeid. Med landbruksforvaltning er her meint vedtak, forvaltning og spørsmål knytt til fleire særlover som regulerer landbruksaktivitet. I tillegg har kontoret stort og omfattande arbeid med statlege og kommunale tilskotsordningar.

Kontoret deltek i planprosessar i dei tre kommunane, og kjem med landbruksfaglege innspel til planar og saker som er på høyring.

Viltforvaltninga er utført på ein god måte med innleigd viltfagleg kompetanse frå Aurland fjellstyre. Skog i Sogn har arbeidsoppgåver knytt til skogbruksforvaltninga med mellom anna godkjenning av landbruksveggar og føring av skogfondrekneskap.

Kontoret har også i 2020 utvida arbeidsoppgåve grunna skrantesjuka på villrein og har ansvar for tilsett CWD-koordinator. Arbeidet er finansiert av Miljødirektoratet i medhald av inngått tjenestekjøpsavtale. Det vert utarbeida eigen detaljert årsrapport, for kontoret sine arbeidsoppgåver.

Viktige hendingar:

Det har vore eit travelt og interessant år for kontoret, med mange nye og spennande arbeidsoppgåver å løysa for kommunane. Eit stor nytt arbeidsfelt, er ansvar for tilskot til utvalde kulturlandskap i Lærdal og verdsarvmidlane for Nærøyfjordområde. Til dette arbeidet er det sett av midlar som gjev rom for å tilsetta nødvendig ekstra ressursar. Noko som har vore avgjerande for å løysa alle oppgåver som no er tillagt kontoret.

Mål/utviklingsområde:

Kontoret skal i tida framover ha fokus på miljøretta arbeid, med mellom anna klimasmart landbruk og ivaretaking av biologisk mangfald. Det skal og jobbast aktivt med tiltak knytt til Landbruksplan ÅLA 2018-2021. Denne planen skal fornyast i 2021.

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i %
1 855 252	1 535 986	-17

Sjukefråver:

2019	2020
3,28 %	4,56 %

Avvik:

2019	2020
1	0

Vurdering:

For funksjon CWD, er det eit underforbruk med kr 98.332. Dette skuldast tilbakebetaling av underskot for 2019.

Kostnad med ny funksjon i 2020, Utvalde Kulturlandskap (UKL) og verdsarv, er ikkje fullt ut nytta, då arbeidet ikkje kom i gang før litt utpå året. Dette er hovudårsaka til at rekneskap for ansvar 116, Landbruk syner eit mindreforbruk med kr 319.266.

NAV

Kjerneoppgåver:

- Sosial-lovgjevinga.
- Økonomisk sosialhjelp, økonomisk råd, kvalifiseringsstønad.
- Gjeldsrådgjeving gjennom ÅLA-samarbeid.
- Overordna ansvar for flyktingtenesta (inkl. vaksenopplæringa frå 01.01.2021)

I tillegg kjem den statlege sida av NAV, der arbeidsformidling, tiltaksverkemiddel og sjukefråværsoppfølging er dei sentrale områda.

Viktige hendingar:

- Springbrettet, ei satsing på ungdom finansiert av Statsforvaltaren har gitt NAV ein midlertidig ekstra ressurs
- Organisatorisk endring, vaksenopplæringa er ein del av flyktingtenesta (låg tidlegare under leing av rektor ved Lærdalsøyri skule).

I delar av 2020 har leiar av flyktingtenesta vikariert som NAV-leiar på grunn av permisjon

Mål/utviklingsområde:

Nav stat har ein omfattande utviklingsplan på region-nivå, som er forankra i lokalt kontor. I store trekk er det satsing ved at ungdom under 30 år får prioritet. Det er satsa ekstra på bedriftskontakt, og ny lærande arbeidsmetodar. NAV Lærdal og NAV Aurland samarbeider tett, og kan løyse oppgåver på tvers av kommunegrensene.

Økonomi/ressurs:

Budsjett 2020	Rekneskap 2020	Avvik i %
3.692.551	2.625.551	29

Dette året var det brukt om lag kr 600.000 mindre til sosialhjelp enn året før. Variasjon mellom åra er vanleg. Ein del refusjonar i ettertid, og noko vakanse i stillingar, har slege positivt inn på budsjettbalansen dette året.

Sjukefråver samla for NAV og flyktingtenesta:

2019	2020
0,78	8,93

Avvik:

2019	2020
0	0

Vurdering:

NAV – kontoret hadde langtidssjukefråvær i året. Situasjonen vart løyst gjennom intern fungering, og noko vakanse. Drifta har vore under press, men gått greitt. Covid-19 har for NAV sin del i nokon grad gitt mindre høve til å følgje opp brukarar gjennom oppmøte. Det har vore noko nasjonal bekymring om brukarar held seg unna oppfølging, og løyser t.d. økonomiske utfordringar på andre måtar, eller utset å få støtte frå NAV. Via digitale kanalar kan ei følgje opp mykje på ein god måte.

Omfanget av permitteringar grunna Covid har vore stor. Det har vore over 100 personar registrert som arbeidssøkjjarar i Lærdal, av desse mange permitterte. Nokre saker og situasjonar har det vore lite høve til å påverke med NAV sin innsats. Det har på trass av denne situasjonen vore noko overgang til arbeid for nokre av våre brukarar. Det er også bedrifter som har gått bra, som bygg, anlegg og transport. Innan det offentleg som t.d. helse har det også vore etterspørsel etter arbeidskraft. Kostnad til sosialhjelp har gått betydeleg ned i høve til førre år.

Flyktingtenesta**Kjerneoppgåver:**

- Oppfølging av deltakarar i introduksjonsprogram
- Etablering og burettleiing
- Avtale med IMDI/UDI om busetting og oppfølging
- Følgje opp andre einingar som har tenester for flyktingar
- Koordinering av tenester til flyktingar
- Kvalifiserande tiltak m.m og individuell plan
- Ansvar for å leie og gjennomføre kommunal tverretatleg flyktinggruppe
- Samarbeidsavtalar med vaksenopplæringa og helsestasjonen
- Kontakt med frivillige organisasjonar og legge til rette for fritidsaktivitetar

Kommunen har busett 6 vaksne flyktingar i 2020, og Integrerings- og mangfoldsdirektoratet oppmoda Lærdal om å busette 10 flyktingar i 2020, men på grunn av Covid-19 vart det 6 flyktingar. Totalt 75 flyktingar er busett i åra 2014-2020. I tillegg er 8 barn fødte desse åra. To bustadar som er avsett til flyktingar har stått ledig nokre månadar i 2020.

Viktige hendingar:

- Ferie for flyktingborn – Tur til Pers Hotell på Gol m/ overnatting – tilskot frå BufDir
- Avgjer om å redusere vaksenopplæringa med 1 heil stilling
- Avgjer om å flytte vaksenopplæringa til flyktingtenesta i NAV
- Busetting av person med særskilde behov

Målområde:

- 70% av alle arbeidsføre som går ut av introduksjonsprogrammet skal i løpet av 3 månadar vere i arbeid eller utdanning
- Godt tverrfagleg samarbeid innan kommunen
- Meir samarbeid mellom Lærdal og Aurland; bruke ressursane, kunnskapane og fasilitetane i kvar kommune for å få best mogleg teneste
- Halvårlege gjennomgangar av samarbeidsplanar og fagplanar, samt halvårlege synfaringar i flyktingbustadar saman med teknisk

Økonomi/ressurs:

	Budsjett 2020	Rekneskap 2020
Løn	4 220 341	3 343 540
Andre kostnader	3 486 000	2 584 850
Inntekter	-7 706 341	-5 919 390

Fagleiar for flyktingtenesta fungerte som einingsleiar NAV i store delar av 2020. Dette reduserte kostnader, i tillegg til at det blant anna var reduserte kostnader til introduksjonsstønad enn forventa.

Utgifter på ansvar 135 (flyktingtenesta) vert dekkja i sin heilskap av integreringsmidlar frå Integrerings- og mangfoldsdirektoratet.

Vurdering:

Gode resultat i tenesta. Flyktingtenesta er blant anna nemnd i heimesida til Integrerings- og mangfaldsdirektoratet etter god oppfølging av flyktingar i Covid-19 situasjonen. Alle flyktingar får hyppig oppfølging og deltek i kvalifisering. Det har vore vanskeleg å jobbe med integrering på fritida sida tilbod som er viktige for integrering har vore svært redusert.